

## RÉSULTATS ATTENDUS

*Pour les jeunes femmes : Confiance accrue, meilleures compétences en communication et meilleures perspectives de carrière.*

*Pour les travailleurs de jeunesse : Capacités renforcées pour encadrer et soutenir les femmes de divers horizons.*

*Pour les communautés : Un changement vers des environnements plus inclusifs et solidaires pour la croissance professionnelle des femmes.*

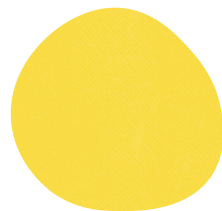
## DURABILITÉ

*Nos ressources, y compris les supports de formation et les manuels du projet, garantissent que l'impact de WISDOM se poursuive au-delà de la durée du projet.*

### Autonomiser les femmes, construire des avenir

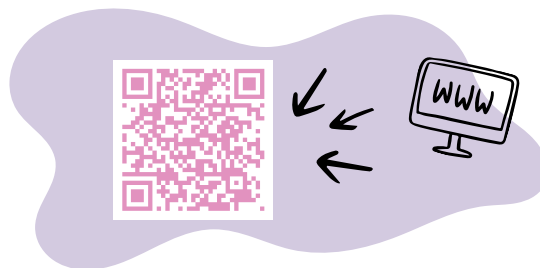
WISDOM fournit aux jeunes femmes les outils nécessaires pour réussir,

« Quand les femmes s'élèvent, les communautés prospèrent. »



## REJOIGNEZ LE MOUVEMENT !

**Participez au changement et aidez-nous à autonomiser les jeunes femmes à travers l'Europe. Ensemble, nous pouvons créer des opportunités, favoriser l'inclusion et allumer un avenir plus radieux.**



Co-funded by  
the European Union



# WISDOM

**Women In Skill  
Development and  
Occupational Mobility**

### AUTONOMISER LES JEUNES FEMMES, TRANSFORMER LES COMMUNAUTÉS

Rejoignez le mouvement pour créer des opportunités, renforcer les compétences et construire un avenir meilleur pour les jeunes femmes à travers l'Europe !



## À PROPOS DE WISDOM

Le projet WISDOM est une initiative innovante visant à autonomiser les jeunes femmes en améliorant leur employabilité grâce au développement de compétences sociales et essentielles.

Grâce à une collaboration entre des partenaires internationaux, WISDOM soutient les femmes défavorisées, y compris celles vivant dans des zones reculées, les migrantes ou les réfugiées, en leur fournissant les outils et la confiance nécessaires pour réussir sur le marché du travail.

## NOS OBJECTIFS

### ÉQUIPER

les travailleurs de jeunesse (formateurs, experts TIC et numériques) avec des outils innovants pour autonomiser les jeunes femmes.

### FOURNIR

aux jeunes femmes les compétences, la confiance et les stratégies pratiques essentielles pour améliorer leur employabilité.

### FAVORISER LA COLLABORATION

entre les parties prenantes, y compris les ONG, les gouvernements locaux et les centres d'inclusion, pour construire un écosystème de soutien à l'autonomisation des femmes.

### GROUPES CIBLES :

Travailleurs de jeunesse : Formateurs, spécialistes TIC et éducateurs dans l'éducation des jeunes.

Jeunes femmes : Femmes peu qualifiées issues de groupes défavorisés, y compris celles vivant dans des zones reculées ou confrontées à des défis comme la migration ou le chômage.

Parties prenantes : Professionnels, leaders locaux et ONG promouvant l'inclusion et la mobilité sociale.

## NOS ACTIVITÉS

### Gestion de projet

Coordonnée par Solideria pour garantir une mise en œuvre efficace et des résultats mesurables.

### Ateliers pour les femmes :

- Naviguer dans le paysage des compétences sociales – Apprendre les compétences interpersonnelles essentielles.
- Communiquer avec confiance – Stratégies avancées pour réussir.
- De la théorie à la pratique – Formation en simulation d'entreprise.
- Le facteur confiance – Renforcer les compétences pour réussir sur le marché du travail.

### Formations pour les travailleurs de jeunesse :

Équiper les formateurs d'outils et de méthodologies pour accompagner efficacement les jeunes femmes.

### Réunions transnationales :

Événements de lancement et finaux pour partager les résultats et les meilleures pratiques entre les pays partenaires.