Rapport d'activités 2022

N° de la convention : 02B 010121 ACI 00010

N° de l'annexe financière : ACI 02B 22 0010 A0 M1

Nom de la structure : CORSE MOBILITE SOLIDAIRE / SOLIDERIA
Adresse : Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO
Mail : direction@solideria.corsica
Site internet : www.solideria.corsica

Nom du représentant : Joseph EMMANUELLI, Président
Tel : 0495463084
Mail : contact@solideria.corsica

Rappel des références réglementaires :

- La convention annuelle ou pluriannuelle
- Le cadre réglementaire
  - Pour les ACI : art. R 5132-29 du code du travail
  - Pour les ETTI : art. R 5132-10-8 du code du travail
  - Pour les EI : art. R 5132-3 du code du travail
  - Pour les AI : art. R 5132-13 du code du travail

Cadre général :

Le bilan/rapport d'activité précise pour les salariés en insertion (et pour les ACI/EI les détenus ayant signé un acte d'engagement), les actions mises en œuvre et leurs résultats à l'issue du parcours dans la structure.

Ce document précise les réalisations en termes de suivi, d'accompagnement social et professionnel, d'encadrement des personnes présentant des difficultés sociales et professionnelles particulières comportant notamment les mentions suivantes :

1. Les moyens humains et matériels affectés à la réalisation de ces actions ;
2. Les caractéristiques des personnes embauchées et de leur contrat de travail ;
3. La nature, l'objet, la durée des actions de suivi individualisé et d'accompagnement social et professionnel des personnes ;
4. Le cas échéant, les propositions d'action sociale faites à la personne pendant la durée de l'action et avant la sortie de la structure ;
5. Les propositions d'orientation professionnelle, de formation pré-qualifiante ou qualifiante, d'emploi, faites aux personnes ainsi que les suites qui leur auront été données ;
6. Les résultats en termes d'accès et de retour à l'emploi des personnes sorties de la structure, tels que prévus en annexe.

Le bilan d'activité constitue le support du dialogue de gestion et permet de procéder à une définition des objectifs de l'année suivante. Il peut donner lieu à un réajustement du montant de la subvention de l'année suivante. Il doit être communiqué au plus tard le 31 mars de l'année N+1.

---

1. La structure porteuse

a. Création / historique

L'ORIGINE **Relever le défi de l'insertion par la mobilité**

En septembre 2O14, des dizaines d'acteurs visionnaires et engagés se mobilisent autour de la question de l'insertion par la mobilité en Balagne . Cette action emmène la constitution de l'association CORSE MOBILITE SOLIDAIRE et la création du Garage solidaire. Un modèle économique innovant à l'époque pour la notion de précarité et de reste à vivre devait prévaloir sur la dimension purement sociale des situations.

Depuis 2018, Corse Mobilité solidaire développe une offre de formation et des services d'accompagnement adapté aux publics en insertion et en reconversion.

AUJOURD'HUI **Aider les publics vulnérables à trouver grâce au travail, la voie de l'emploi durable**

Notre mission est d'aider des personnes en situation de transition professionnelle et/ou de précarité d'en sortir durablement. Nous les accompagnons pour qu'elles trouvent—ou retrouvent– une place dans la société qui soit conforme à leurs souhaits et à leurs capacités. Nous nous adressons à toutes celles et à tous ceux qui sont sans emploi ou en situation de précarité1. Ces personnes sont orientées vers Emmaüs Défi par des partenaires prescripteurs, acteurs sociaux de proximité. L'accès à un emploi adapté à chacun au sein de Corse Mobilité Solidaire complété par un accompagnement, est le levier essentiel de notre action.

DEMAIN **Concevoir et déployer un ensemble d'actions cohérentes pour lutter contre la précarité**

Sur la base de notre expérience humaine, notre ambition est de développer dans les années à venir un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants et aux effets mesurables. Nous nous attachons aussi à diffuser largement ce système et notamment les principes d'accompagnement de la personne qui en constituent le socle. Corse Mobilite Solidaire entend ainsi devenir un acteur majeur de la lutte contre la précarité, fort de son identité et de ses principes d'action.

DE NOUVELLES RÉPONSES **Innover au service de l'insertion et de l'accompagnement à emploi**

Corse Mobillité Solidaire affirme son rôle de laboratoire d'innovations sociales pour l'insertion, la mobilité, l'emploi. D'abord en expérimentant, en 2O18, le programme «ACTIV'AZIONE» d'abord en Balagne puis qui sera ensuite déployé au niveau régional dans le cadre du FSE.

Puis en lançant également le projet « DECOLL TON JOB ».

Un DLA a permis d'envisager comment consolider le modèle économique lié à la diminution des fonds publics liés à l'insertion.

b. Missions / activités

L'association Corse Mobilité Solidaire met en œuvre un ensemble de projets et de services qui relèvent :

- ➔ de l'économie sociale et solidaire,
- ➔ de l'IAE,
- ➔ de la lutte contre la précarité,
- ➔ de l'innovation sociale

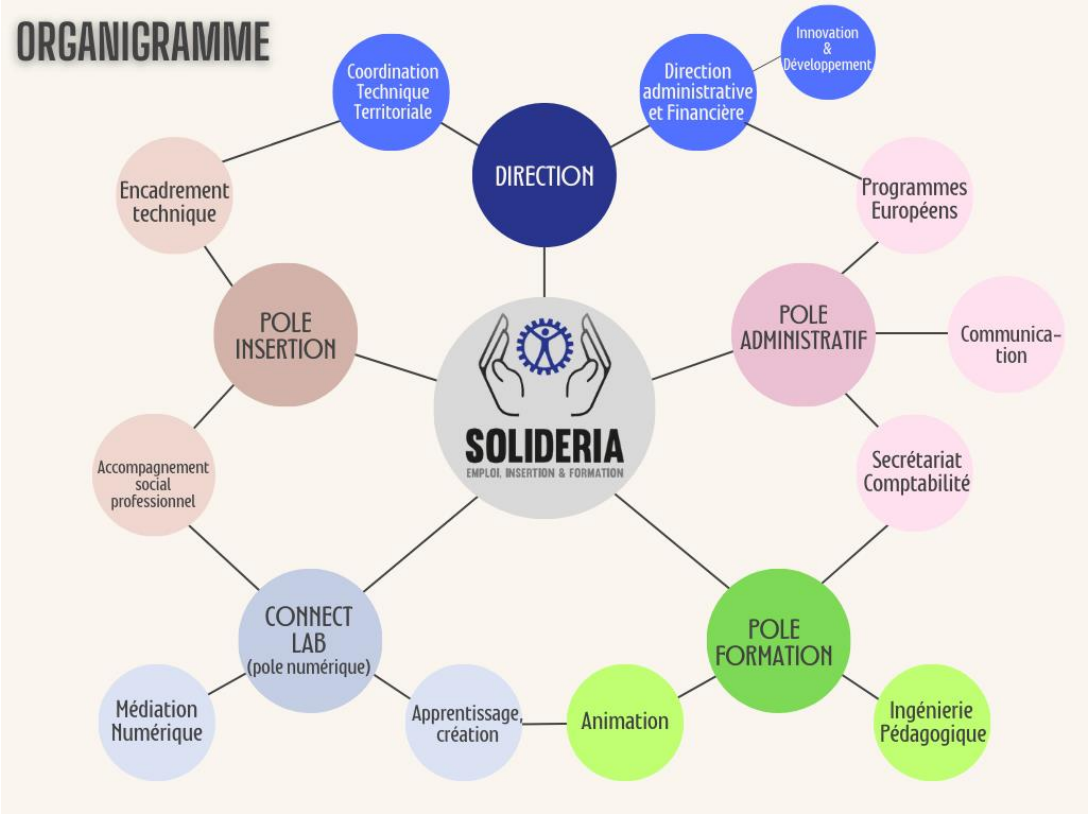
Une offre de services performante

Les prestations de services aux particuliers et aux entreprises couvrent trois métiers :

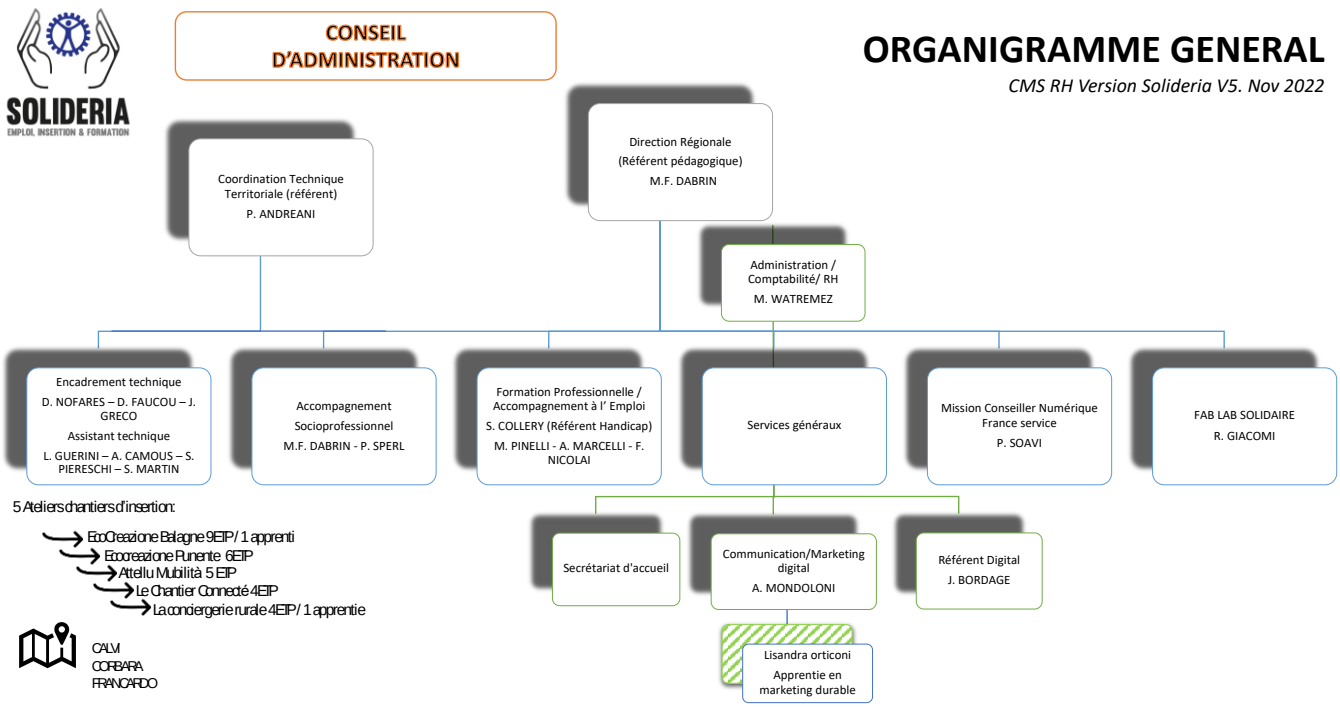
- l'économie circulaire & collaborative
- les services numériques de proximité;
- La mobilité inclusive et durable ;

Elle développe de nombreux dispositifs d'accompagnements à l'emploi, anime des ateliers techniques de recherche d'emploi, des ateliers innovants de coaching emploi, dispense des formations en tant que titulaire et prestataire de marchés (agrément OF), organise des activités de transferts de compétences à l'échelle européenne (INTERREG, ERASMUS+) et gère des Ateliers chantiers d'insertion.

[1] Précarité : La précarité ne caractérise pas une catégorie sociale particulière mais est le résultat d'un enchaînement d'évènements et d'expériences qui débouchent sur des situations de fragilisation économique, sociale et familiale.
Les processus de précarisation s'accompagnent d'une souffrance psychique alliant mauvaise image de soi et sentiment d'inutilité sociale et peuvent conduire à une véritable dégradation de la santé.
Cette évolution des disparités sociales dans notre pays ne se réduit pas à l'émergence des phénomènes d'exclusion et de grande pauvreté, mais résulte des difficultés croissantes d'accès à l'emploi ainsi que des modifications des conditions de travail pour une part importante de la population.



c. Organisation / fonctionnement



➢ <u>Moyens humains</u>

Identité des salariés permanents	Date d'embauche (../../..)	Fonction / missions	Diplôme	Durée de travail hebdo	
				En heure	En ETP

Marie Florence DABRIN	*01/04/2018*	*Directrice Administrative et financière CIP référente*	*Ingénieur Maitre en management Coach à l'emploi CIP*	*MI TEMPS*	*0,5*
Pascale SPERL	*18/01/2021*	*CIP*	*CIP*	*35H*	*1*
Stéphanie COLLERY	*09/06/2020*	*Accompagnatrice à l'emploi*	*Licence psycho Formatrice professionnelle*	*35h*	*1*
Aurélie MARCELLI	*01/11/2021*	*Accompagnatrice à l'emploi*	*Master Sciences Humaines (Educ PJJ / Anim Socio linguistique)*	*35h*	*1*
Philippe ANDREANI	*01/05/2015*	*Encadrant technique Référent CMS*	*CAP Mécanique ETI*	*35*	*1*
Dominique NOFARES	*01/11/2018*	*Encadrant technique d'insertion Recyclerie*	*Bac ETI*	*35*	*1*
Laurence GUERINI	*01/02/2019*	*Assistante technique Boutique Citoyenne*	*Bac Manager de proximité*	*20*	*0,6*
Dominique FAUCOU	*21/02/2021*	*Assistant technique Recyclerie punente*	*ETI*	*35*	*1*
Sébastien PIERESCHI	*18/05/2019*	*Assistant technique Attellu Mubilità*	*CAP mécanique ETI (formation en cours en 2022)*	*35*	*1*
Joel BORDAGE	*13/072021*	*Assistant technique Chantier connecte*	*Ingénieur Informatique*	*30*	*0,9*
Joseph GRECO	*01/03/2021*	*Assistant technique Chantier connecte*	*Bac pro Informatique D E Moniteur Educateur (en cours)*	*35*	*1*
Emy CHOLET	*01/03/2021*	*Assistant technique Conciergerie/recyclerie francardo*	*D E Moniteur Educateur (en cours)*	*35*	*1*
Lisandra ORTICONI	*01/09/2021*	*Marketing responsable*	*BTS action co*	*35*	*1*

➢ ***NOS IMPLANTATIONS***

➢ <u>Moyens matériels</u>

Le siège social est implanté sur la commune de MONTEGROSSO .

Mais en 2021 l'ensemble des moyens techniques et matériels sont répartis sur nos locaux de :

- **ATTELLU calvi :** 15, ZA de cantonne pour le garage solidaire, et l'atelier de la recyclerie

- **A RIMESSA :** ZA de Corbara pour la boutique Citoyenne
- **PUNENTE :** Prumitei : francardo

2. La structure d'insertion par l'activité économique

a) Création / historique

Le premier chantier d'insertion de l'association ATTELLU MUBILITA voyait le jour en juillet 2015 appuyé par la DEETSS (ex DIRECCTE), la Collectivité de Corse (ex Département de la haute corse), Corse Active et la Caisse d'Epargne.

Organisée pour innover socialement, et répondre aux besoins du territoire en Juin 2016, une recyclerie vient s'adosser en ouvrant ECOCREAZIONE, le second ACI de Balagne de l'association ; qui diversifiera son offre de qualification à l'emploi par l'ouverture d'une boutique citoyenne dédiée au réemploi en s'exportant sur Corbara.

C'est en 2021 que les 3 derniers aci ont été créés. Un dernier sur Calvi et deux autres sur Francardo.

L'initiative sur Francardo voit le jour pour répondre au délai dans la mise en œuvre de la solution de « Territoire Zero Chomeur Longue Durée » sur le territoire. Les institutions s'étaient engagées auprès des publics mobilisés depuis 3 ans et se retrouvaient sans solution. L'alternative de SIAE à partir des activités projetées dans le cadre de TZLD a été envisagée. CMS a été sollicité dans ce cadre. 2 activités ont été définies comme les mieux adaptées aux besoins du territoire et des personnes : une recyclerie et une conciergerie.

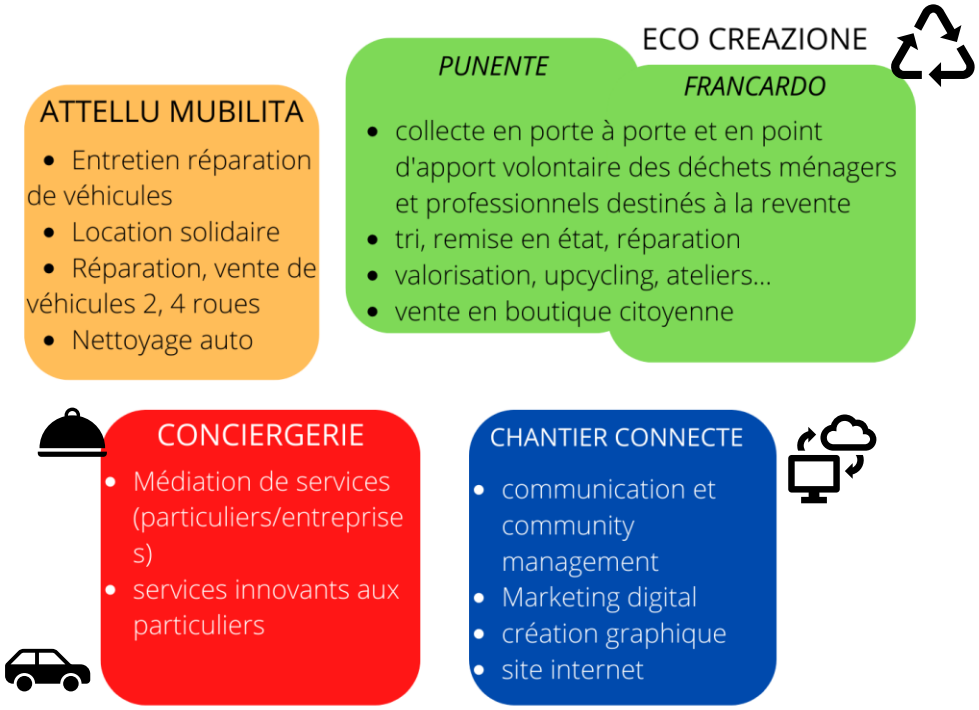
Le numérique est un secteur porteur. 70% des emplois à échéance de 2030 ne sont pas connus et identifiés à ce jour ; notre rôle est de donner les moyens aux publics de capitaliser sur le numérique et de gagner en compétence numérique pour leur permettre d'être capable à terme de se former dans ces nouveaux secteurs. D'où l'idée du chantier connecté qui couvre l'ensemble des champs digitaux pour permettre à chacun de se former de façon optimale.

Observations :……
……
…….

b) Missions / activités

Ces ACI sont au nombre de 5 :
- L'ATTELLU MUBILITÀ
- EcoCreazione Punente : Calvi & Corbara
- EcoCreazione Francardo
- Le chantier connecté
- La conciergerie rurale

Détails ses services qui y sont développés :



Observations : Vous trouverez le détail de chacune de ces activités en annexe (RA individualisé par ACI transmis à la CDC)

c) Organisation / fonctionnement

➢ Moyens humains (CIP et ETI compris)

Identité des salariés permanents	Date d'embauche (../../..)	Fonction / missions	Diplôme	Durée de travail hebdo	
				En heure	En ETP
Marie Florence DABRIN	*01/04/2018*	*Directrice Administrative et financière* *CIP référente*	*Ingénieur Maitre en management* *Coach à l'emploi* *CIP*	*MI TEMPS*	*0,5*
Pascale SPERL	*18/01/2021*	*CIP*	*CIP*	*35H*	*1*
Stéphanie COLLERY	*09/06/2020*	*Accompagnatrice à l'emploi*	*Licence psycho* *Formatrice professionnelle*	*35h*	*1*
Joseph GRECO	*01/03/2021*	*Assistant technique d'insertion – Chantier connecté*	*Bac* *Formation DEME*	*35*	*1*
Emy CHOLET	*01/03/2021*	*Assistant technique d'insertion – Francardo*	*Bac* *Formation DEME*	*35*	*1*
Dominique NOFARES	*01/11/2018*	*Encadrant technique d'insertion Recyclerie*	*Bac ETI*	*35*	*1*

Laurence GUERINI	*01/02/2019*	*Assistante technique Boutique Citoyenne*	*Bac*	*20*	*0,6*
Philippe ANDREANI	*01/05/2015*	*Encadrant technique Référent CMS*	*CAP Mécanique ETI*	*35*	*1*
Sébastien PIERESCHI	*18/05/2019*	*Assistant technique Attellu Mubilità*	*CAP mécanique ATI (formation ETI en cours)*	*35*	*1*
Dominique FAUCOU	*21/02/2021*	*Assistant technique d'insertion – Francardo*	*ETI*	*35*	*1*

- Matériels affectés à la réalisation des actions : local, matériel de bureau & informatique, parc automobile, matériels de chantiers, etc.

Nos espaces de travail / locaux :

- **ATTELLU MUBILITA**

  800 m2 de hangar emménagé- parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour 2000€/mois

- **ECOCREAZIONE**

CALVI 400 m2 de hangar emménagé- parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour 1000€/mois

CORBARA 250m2 de hangar emménagé (avec mezzanine) – parking extérieur, 2 entrées – bail commercial pour 1800€ /mois

- **CHANTIER CONNECTE**

  75 m2 de hangar emménagé - parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour une cote part de loyer €/mois

Les équipements mobiles / véhicules :

- **ATTELLU MUBILITA**

  1 véhicule léger de location,
  1 véhicule sans permis de location (en réparation)
  1 dépanneuse,
  1 utilitaire petit volume type BERLONGO

- **ECOCREAZIONE CALVI**

  1 utilitaire petit volume type KANGOO
  1 utilitaire gros volume 25M3

- **PUNENTE**

  1 utilitaire petit volume type KANGOO
  1 utilitaire gros volume 25M3 (en cours d'acquisition fin 2022 / FDI)

Équipements :

- **ATTELLU calvi**

  ECOGARAGE :
  space atelier mécanique : 3 ponts + matériel professionnel
  Espace nettoyage : matériel professionnel (acquisition en cours de matériel/fournitures de nettoyage sans eau)
  Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage
  RECYCLERIE :
  Espace atelier créatif : 100M2 (équipé de matériel professionnel de découpe, pose, colle, préparation, nettoyage…)
  Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage

CHANTIER CONNECTE :

Espace atelier créatif : 30M2 (équipé de matériel professionnel de création numérique) + espace exterieur de 30m2

3 postes de travail équipés pour coworking (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

MIXTE :

2 bureaux (accueil+direction) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

3 salles de réunion

matériel de vidéo projection (manque les équipements de visio conférence pour avoir un réel espace dédié à l'économie de la fonctionnalité)

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant

Nos locaux collectifs hormis les ateliers sont climatisés.

- **CORBARA**

Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage

Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

1 bureaux (accueil+direction) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant Nos locaux collectifs hormis les ateliers sont climatisés.

- **PUNENTE FRANCARDO**

RECYCLERIE

Espace nettoyage : matériel professionnel de pesée, de nettoyage

espace stockage pour le matériel

Espace atelier créatif mutualisé avec la recyclerie : 100M2 (équipé de matériel professionnel de découpe, pose, colle, préparation, nettoyage…)

Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

1 bureaux (accueil/encadrement) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

CONCIERGERIE FRANCARDO

1 salle de réunion/formation/coworking de 40m2 équipé de matériel de vidéo projection

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant

Sanitaires :

CALVI : Nous disposons en tout de 3 sanitaires (public, homme et femme) dont 1 en accès handicapés (rampe/ accès)et 3 douches

FRANCARDO: Nous disposons de 2 sanitaires (homme et femme) et douches

CORBARA: Nous disposons de 1 sanitaire (homme et femme) avec douches

Entrées enregistrées dans l'année

	Salariés	Statut a l'entrée			
		BRSA	ASS	TH	JEUNE
ATTELLU MUBILITA	PIERESCHI SEBASTIEN	1			
	WICKELSON Claire				
	GRANERO Catherine	1			
	HAMZA chicki	1			
	ERIC DINARD	1			
	FAUJANET Mélanie				1
	PINELLI Mélissa	1			
	Christophe ROLLAND	1			
	PERRACHON Fabrice				
	TOTAL	6	0	0	1
	8				
ECOCREAZIONE BALAGNE (calvi, corbara)	RAFFALI Laetitia	1			
	MARTIN Sarah	1			
	Daniel PIRON		1		
	GUERINI Céline				
	GUIDICELLI Marie pierre	1			
	BEC Aurélie				
	POUX Véronique				
	CAVANA Frederic				
	MOUNIER GABRIEL		1		
	Rémy HAVET	1			
	SUZZONI MORETTI Marie pascale		1	1	
	SAVELLI Santa			1	
	NICOLAI Florence				
	GODBILLON Eric				
	MORETTI Jeremy	1			1
	FRANCINEAU Marie therese	1			
	BOUDISSA Sabrina	1			
	Thimothé FRANCILLETTE				1
	TOTAL	7	3	2	2
	18				
CHANTIER CONNECTÉ	GUISTINI Jean Christphe	1			
	ROTSART Marie Pierre				
	REMI GIACOMI				1
	BERNARDO oliveira				1
	Alexandra MONDOLONI	1			1
	TOTAL	2	0	0	3
	5				
ECO CREAZIONE PUNENTE (francardo)	Dominique FAUCOU	1			
	Alain CAMOUS				
	Josephine FERNANDEZ	1			
	LEONARDI Anna maria		1		
	Sandrine CANTARELL	1			
	FONOVITCH Fabienne	1			
	FOUBERT Jacques		1		
	TOTAL	4	2	0	0
	7				
CONCIEREGERIE	Sébastien BOURGEOIS	1			
	Marie Paule TARDY	1			
	Pierre GIUDICELLI	1			
	Philippe PAOLANTONI	1			
	SEIGNERT Myriam	1			
	TOTAL	5	0	0	0
	5				

a. Caractéristiques des salariés en insertion embauchés

Nombre de personnes embauchées dans l'année	Répartition H/F		Tranche d'âge			Publics prioritaires				Nombre de contrats renouvelés en	Durée du travail
	H	F	moins de 26	Entre 26 et 50	+ de 50	BRSA	DELD	TH	ASS		
18	8	10	4	7	7	9	10	2	1	*25*	*35H*
En % par rapport au total des personnes embauchées	44	56	22%	39%	39%	50 %	55 %	11%	5%		

b. Suivi des ETP

	Année 2022	Année 2021	Année 2020	Année 2019	Année 2018	Année 2017
ETP prévus dans l'annexe financière	28	26	14	11	11	11
ETP réalisés	**25,79**	22,12	11,52	11,64	11,48	10,45
Soit en %	92,11%	85,07%	82,28%	105,82%	104,36%	96%

c .Observations générales

Les 5 ACI font désormais l'objet d'un seul conventionnement global avec les services de l'état mais 5 conventions différentes pour la collectivité.

Répartition annuelle des affectations par Chantier d'insertion :

Objectifs conventionnels 2022

	Salariés	Statut a l'entrée				CONTRAT DE TRAVAIL			contrat initial
		BRSA	ASS	TH	JEUNE	Nature	Poste occupé	temps	Date entrée
ATTELLU MUBILITA	PIERESCHI SEBASTIEN	1				CDDI	Assistant technique	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	25/11/2019
	WICKELSON Claire					CDDI	Assistant administrat	PARTIEL 30H/SEMAINE	18/06/2020
	GRANERO Catherine	1				CDDI	Assistant administrat	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	04/11/2020
	HAMZA chicki	1				CDDI	Agent polyvalent en n	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/03/2022
	ERIC DINARD	1				CDDI	Agent polyvalent en n	PARTIEL 30H/SEMAINE	04/01/2022
	FAUJANET Mélanie				1	CDDI	Assistant administrat	PARTIEL 30H/SEMAINE	04/01/2022
	PINELLI Mélissa	1				CDDI	Assistant administrat	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/09/2021
	Christophe ROLLAND	1				CDDI	Agent polyvalent en n	PARTIEL 30H/SEMAINE	24/05/2022
	PERRACHON Fabrice					CDDI	Ouvrier polyvalen	PARTIEL 30H/SEMAINE	07/11/2022
	TOTAL	6	0	0	1				Réalisé
	8								objectifs Convention IAE
									% de réalisation
ECOCREAZIONE BALAGNE (calvi, corbara)	RAFFALI Laetitia	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	29/06/2020
	MARTIN Sarah	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	04/10/2020
	Daniel PIRON		1			CDDI/ cdi inc	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	18/11/2019
	GUERINI Céline					CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/02/2022
	GUIDICELLI Marie pierre	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	10/01/2021
	BEC Aurélie					CDDI	Assistant administrat	PARTIEL 26H/SEMAINE	16/06/2020
	POUX Véronique					cddi	Assistant administrat	PARTIEL 30H/SEMAINE	04/10/2020
	CAVANA Frederic					CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/09/2021
	MOUNIER GABRIEL		1			CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/09/2021
	Rémy HAVET	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	01/11/2021
	SUZZONI MORETTI Marie pascale		1	1		CDDI	Agent de valorisation	TEMPAS PARTIEL 26H/SE	10/07/2022
	SAVELLI Santa			1		CDDI	Agent de valorisation	TEMPAS PARTIEL 26H/SE	26/06/2022
	NICOLAI Florence					CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	01/04/2022
	GODBILLON Eric					CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	08/02/2022
	MORETTI Jeremy	1			1	CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	11/01/2022
	FRANCINEAU Marie therese	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	04/06/2022
	BOUDISSA Sabrina	1				CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/03/2022
	Thimothé FRANCILLETTE				1	CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/06/2021
	TOTAL	7	3	2	2				Réalisé
	18								objectifs Convention IAE
									% de réalisation
CHANTIER CONNECTÉ	GUISTINI Jean Christphe	1				CDDI	web mediateur	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/09/2021
	ROTSART Marie Pierre					CDDI	web mediateur	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	20/12/2021
	REMI GIACOMI				1	CDDI	web mediateur	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	13/07/2022
	BERNARDO oliveira				1	CDDI	web mediateur	PARTIEL 30H/SEMAINE	04/05/2022
	Alexandra MONDOLONI	1			1	CDDI	web mediateur	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/06/2021
	TOTAL	2	0	0	3				Réalisé
	5								objectifs Convention IAE
									% de réalisation
ECO CREAZIONE PUNENTE (francardo)	Dominique FAUCOU	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	22/02/2021
	Alain CAMOUS					CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	22/02/2021
	Josephine FERNANDEZ	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPAS PARTIEL 26H/SE	01/03/2021
	LEONARDI Anna maria		1			CDDI	Agent de valorisation	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/04/2021
	Sandrine CANTARELL	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PLEIN 35H/SEMA	01/06/2021
	FONOVITCH Fabienne	1				CDDI	Agent de valorisation	TEMPS PARTIEL 20H/SEM	01/08/2022
	FOUBERT Jacques		1			CDDI	Agent de valorisat	TEMPS PLEIN 35H/SEMAI	01/06/2021
	TOTAL	4	2	0	0				Réalisé
	7								objectifs Convention IAE
									% de réalisation
CONCIEREGERIE	Sébastien BOURGEOIS	1				CDDI	concierge	TEMPS PLEIN 35H/SEM	01/03/2021
	Marie Paule TARDY	1				CDDI	concierge	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/03/2021
	Pierre GIUDICELLI	1				CDDI	concierge	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/04/2021
	Philippe PAOLANTONI	1				CDDI	concierge	PARTIEL 30H/SEMAINE	01/03/2022
	SEIGNERT Myriam	1				CDDI	concierge	TEMPS PLEIN 35H/SEM	01/02/2022
	TOTAL	5	0	0	0				Réalisé
	5								objectifs Convention IAE
									% de réalisation

2. Encadrement technique

a. Chantiers / opérations réalisé(e)s

RECYCLERIE CREATIVE/BOUTIQUE CITOYENNE :

Dates **DU 01/01/2021 AU 31/12/2021**	**Chantiers / opérations**	**Lieu / Structure de réalisation**	**Nature de l'opération**
Tous les jours *Du lundi au vendredi* *De 9h a 12h et de 13h 17h*	*ECO CREAZIONE*	*CALVI*	*COLLECTE REPARATION TRI de produits de seconde main*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*COLLECTE EN PORTE A PORTE, LIVRAISONS*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Mise ne rayon, vente en Boutique Citoyenne des produits de seconde mains collectés par la recyclerie créative*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*UPCYCLING, Valorisation créative des déchets*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Administratif, gestion, saisie comptable*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Administratif, gestion, saisie comptable*

CALVI/CORBARA

- *Quantités de déchets collectés : 93 101 kg*
- *Quantités de déchets vendus : 67 758 kg*
- *Nombre de clients accueillis : plus de 50/jour d'ouverture*
- *Nombre de collectes en porte à porte effectuées : 112*
- *Nombre de livraisons effectuées : 60*

FRANCARDO

- *Quantités de déchets collectés : 21 400 kg*
- *Quantités de déchets vendus : 15 TONNES*
- *Nombre de clients accueillis : 348*
- *Nombre de collectes en porte à porte effectuées : 56*

ATTELLU MUBILITA :

Tous les jours *Du lundi au vendredi* *De 9h a 12h et de 13h 17h*	*ATTELLU MUBILITA*	*CALVI*	*ENTRETIENS REPARATIONS MECANIQUE AUTOMOBILE (vidanges, changement de pneus, freins, révisions, précontrole technique…)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*NETTOYAGE AUTOMOBILE ECOLOGIQUE*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*DEPANNAGE REMORQUAGE (dans le cadre de nos prestations mécaniques)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*LOCATION OCCASIONNELLES DE VOITURES (uniquement sur prescription sociale)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*VENTE DE VEHICULES D'OCCASION (uniquement sur prescription sociale)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*CONSEIL ACHAT VENTE DE VEHICULES OCCASION*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*Programme de sensibilisation : ateliers gratuits aux adhérents*

			(apprendre à faire ses niveaux, apprendre à changer ses balais d'essuie-glace, apprendre à changer une roue)

- *Nombre de particuliers : 660*
- *Sociétés : 17 actes par an*
- *Collectivités : 1*
    - *Mairie de Montegrosso*

CONCIERGERIE

Tous les jours Du lundi au vendredi De 9h a 12h et de 13h 17h	Conciergerie	francardo	contact entreprise, clientèle, commercial, benchmarketting
	Conciergerie	francardo	gestion planning, suivi service, reporting
	Conciergerie	francardo	service
	Conciergerie	francardo	facturation, comptabilite, gestion caisse
	Conciergerie	francardo	nettoyage, entretien des outils
	Conciergerie	francardo	apprentissage, gestes sécurité

- *Nombre de particuliers : 6*
- *Sociétés : 2 actes par an*
- *Collectivités :*

CHANTIER CONNECTE

Tous les jours Du lundi au vendredi De 9h a 12h et de 13h 17h	*Preparation foire amandier*	*Foyer rural aregno*	*Reflexion autour de la création d'un site responsive*
	Garage solidaire	*CALVI*	*Mise en œuvre de la stratégie de com*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Community management*
	ECO CREAZIONE francardo	*francardo*	*Community management*
	cms	*CALVI*	*Inauguration du site de francardo : gestion événementielle, communiqué de presse, organisation, planification, community management*
	bge	*ajaccio*	*Carte de visite*

- *Nombre de particuliers : 2*
- *Sociétés/ASSOS : 3 actes par an*
- *Collectivités :*

b.Accompagnement réalisé (individuel ou collectif)

- Modalités d'accompagnement
    - Individuel

L'accompagnement socioprofessionnel réalisé en interne porte sur 3 axes :

- Un accompagnement social individuel
- Un accompagnement professionnel

- Un accompagnement à l'emploi et à l'émergence de projet

Les 2 derniers aspects peuvent être organisés en sessions collectives et alterner avec des rendez-vous individuels.

3 types de professionnels interviennent : la CIP, l'ETI et l'accompagnateur à l'emploi (cf méthode d'accompagnement socioprofessionnel interne).

L'encadrant technique organise un accompagnement de proximité qui revêt diverses dimensions, dont :

- L'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production, aux postes de travail, - L'organisation d'une progression des compétences et des capacités nécessaires au parcours d'insertion,
- La résolution des difficultés sociales rendant difficile l'insertion de la personne.

L'accompagnement social passe par un diagnostic de la situation professionnelle (repérage des savoir-faire, des compétences, analyse de la capacité d'adaptation aux contraintes de la vie professionnelle, etc.), un travail sur l'accès aux droits. Les freins à la mobilité, à l'autonomie dans les déplacements doivent être abordés. L'encadrant est invité à exprimer dans sa demande de concours ce qu'il envisage pour permettre aux salariés en insertion de s'approprier des moyens de transports collectifs ou individuels, d'étudier des solutions pour améliorer leur mobilité pendant le chantier et ultérieurement.

- Collectif
  - Accompagnement collectif

Description de l'action d'accompagnement	Lieu / structure/ date	Observations
Accompagner à l'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production (respect des horaires, conditions de travail en équipe, respect de la hiérarchie et du cadre organisationnel, prendre soin du matériel de production…)	*ATTELLU CALVI*	L'accompagnement du salarié en insertion s'appuie chaque fois que possible sur les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), un complément indispensable aux temps de formation, pour enrichir le parcours d'insertion de la personne
Compétences Mécanique de base : *Assurer la maintenance sur le plan mécanique, électrique, pneumatique et hydraulique des véhicules et engins en service dans l'armée de terre.* *C 1 - Localiser une panne ou une anomalie du domaine mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique…* *C 2 - Réaliser la dépose et la repose d'ensembles et de sous-ensembles* *C 3 - Remettre en état des ensembles et sousensembles par réparation ou échange de pièces* *C 4 - Effectuer les différentes opérations périodiques des véhicules*	*ATTELLU CALVI*	

Formation au nettoyage automobile *C1 – Réaliser l'ensemble des activités spécifiques au contrôle de l'état des véhicules (utilisation de gammes de préparation), à la réalisation d'opérations d'entretien des véhicules, de carrosserie et sellerie… ne nécessitant pas l'intervention d'un spécialiste,* *C 2 - le convoyage de véhicules,* *C 3 - l'identification de travaux complémentaires à prévoir sur le véhicule,* *C 4 - l'ensemble des activités spécifiques à la préparation esthétique de véhicules (nettoyage, lustrage…).*	*ATTELLU CALVI*	
Sensibilisation a l'économie circulaire dans un garage automobile	*ATTELLU CALVI*	
Accompagner à l'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production (respect des horaires, conditions de travail en équipe, respect de la hiérarchie et du cadre organisationnel, prendre soin du matériel de production…)	*francardo*	L'accompagnement du salarié en insertion s'appuie chaque fois que possible sur les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), un complément indispensable aux temps de formation, pour enrichir le parcours d'insertion de la personne
Sensibilisation a l'économie circulaire dans une structure de entreprise : gestion des flux, consommation, …	*Francardo*	

- **Formations réalisées en internes** (Joindre les justificatifs en annexe 1 en suivant l'ordre du tableau)

Convention à l'entrée	**Identité du salarié** en insertion	**ACI**	**Intitulé des** formations suivies	**formateur**	**Lieu**	**Dates** **(../../../)**	**Observations (contenu, objectifs,** suivi)
BRSA Socle	GRANERO Catherine	**ACI Attellu mubilita**	Le Projet Pro	Marcelli Auréli	Calvi	10/01/2022	
BRSA Socle	GRANERO Catherine	**ACI Attellu mubilita**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
DE	FAUJANET Mélanie	**ACI Attellu mubilita**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
DE	FAUJANET Mélanie	**ACI Attellu mubilita**	Compétence/projet pro	Collery S.	Calvi	21/02/2022	Evaluer les compétences en relation avec le projet (AM)
DE	FAUJANET Mélanie	**ACI Attellu mubilita**	Valoriser mon profil	Ollichon O.	Calvi	21/02/2022	Profil sur les réseaux sociaux (matinée)

DE	CAVANNA Frédéric	**ACI recyclerie Balagne**	Démarches administratives Urssaf	P. SOAVI	Calvi	07/02/2022 et 14/02/2022	Cessation entreprise
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Le Projet Pro	Marcelli Auréli	Calvi	10/01/2022	
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
DE	FRANCILLETTE Timothé	**ACI recyclerie Balagne**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
BRSA Socle	HAVET Rémi	**ACI recyclerie Balagne**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
BRSA Socle	GUIDICELLI Marie-Pierre	**ACI recyclerie Balagne**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
BRSA Socle	RAFFALLI Laetitia	**ACI recyclerie Balagne**	Estime de soi	Ollichon O./ Marcelli A.	Calvi	07/02/2022	Reprendre confiance en soi
DE	FRANCILLETTE Timothé	**ACI recyclerie Balagne**	Gestion du temps	Pinelli M.	Calvi	14/02/2022	Gérer son emploi du temps
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI recyclerie Balagne**	Gestion du temps	Pinelli M.	Calvi	14/02/2022	Gérer son emploi du temps
BRSA Socle	RAFFALLI Laetitia	**ACI recyclerie Balagne**	Gestion du temps	Pinelli M.	Calvi	14/02/2022	Gérer son emploi du temps
BRSA Socle	HAVET Rémi	**ACI recyclerie**	Compétence/projet pro	Collery S.	Calvi	21/02/2022	Evaluer les compétences en relation avec le projet (AM)

		Balagne					
DE	FRANCILLETTE Timothé	**ACI recyclerie Balagne**	Compétence/projet pro	Collery S.	Calvi	21/02/2022	Evaluer les compétences en relation avec le projet (AM)
BRSA Socle	HAVET Rémi	**ACI recyclerie Balagne**	Valoriser mon profil	Ollichon O.	Calvi	21/02/2022	Profil sur les réseaux sociaux (matinée)
DE	FRANCILLETTE Timothé	**ACI recyclerie Balagne**	Valoriser mon profil	Ollichon O.	Calvi	21/02/2022	Profil sur les réseaux sociaux (matinée)
BRSA Socle	MARTIN Sarah	**ACI recyclerie Balagne**	Contenus numériques	P. SOAVI	Calvi	21/04/2022	Prise en main du matériel
BRSA Socle	PIERESCHI Sébastien	**ACI Attellumubilita**	Google agenda	J.BORDAGE	Calvi	28/02/2022	prise en main
BRSA Socle	PIRON Daniel	**ACI recyclerie Balagne**	Dossier retraite	P. SOAVI	Calvi	02/04 - 05/08 - 02/09 - 28/11/2022	travail sur Carsat et dossier en Belgique
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Création site internet	J.BORDAGE	Calvi	15/03/2022	
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Elaboration du projet salarié	Nicolai F	Calvi	03/10/2022	
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Initiation logiciel CANVA		Mondoloni A	Calvi	10/06/2022
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Contenus numériques	P. SOAVI	Calvi	08/06 - 29/06 - 06/07 - 13/07 - 20/07 - 2707/2022	Prise en main du matériel

DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Atelier CAMEO et CAMEO Stickers	J.BORDAGE	Calvi	19/05 - 02/06 - 09/06 - 23/06/2022	+ atelier imprimante 3D
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Freecad + tuto Freecad	J.BORDAGE	Calvi	16/06 - 23/06	
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	CONCEPTION 3D	J.BORDAGE	Calvi	30/06/2022	
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	Initiation logiciel CANVA	Mondoloni A	Calvi	10/06/2022	
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Initiation logiciel CANVA	Mondoloni A	Calvi	10/06/2022	
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Veille et création contenus "social média"		Calvi	17/06/2022	
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	Atelier CAMEO et CAMEO Stickers	J.BORDAGE	Calvi	02/06 - 09/06 - 23/06/2022	+ atelier imprimante 3D
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	CONCEPTION 3D	J.BORDAGE	Calvi	30/06/2022	
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	veille et création contenus "social média"		Calvi	17/06/2022	
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Veille et création contenus "social média"		Calvi	17/06/2022	
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Initiation "trello" outil de gestion		Calvi	24/06/2022	
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	Initiation "trello" outil de gestion		Calvi	24/06/2022	

DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Initiation "trello" outil de gestion	Calvi	24/06/2022		
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	création affiche en interne	Calvi	01/07/2022		
BRSA Socle	GIUSTINI Jean-Christophe	**ACI Chantier connecté**	création affiche en interne	Calvi	01/07/2022		
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	création affiche en interne	Calvi	01/07/2022		
DE	LEONARDI Anna-Marie	**ACI Eco creazione** Francardo	Elaboration d'un projet professionnel	Francardo	05/08/2022		
DE	LEONARDI Anna-Marie	**ACI Eco creazione** Francardo	Elaboration d'un projet professionnel	Francardo	22/09/2022		
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	**ACI Eco creazione** Francardo	Elaboration d'un projet professionnel	Francardo	05/08/2022		
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	**ACI Eco creazione** Francardo	Elaboration d'un projet professionnel	Francardo	22/09/2022		
BRSA Socle	MONDOLONI Alexandra	**ACI Chantier connecté**	Elaboration du projet salarié	FABLAB CALVI	25/08 - 02/09 - 09/09 - 30/09 - 21/10/2022		
DE	GIACOMI Rémi	**ACI Chantier connecté**	Emergence	FABLAB CALVI	14/10 - 26/10/022		
BRSA Socle	MORETTI Jérémy	**ACI recyclerie Balagne**	Emergence	FABLAB CALVI	21/10/2022		
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	**ACI Attellu mubilita**	Emergence		FABLAB CALVI	21/10/2022	
DE	ROTSAERT Marie-Pierre	**ACI Chantier connecté**	Elaboration du projet salarié	FABLAB CALVI	20/10/2022		
BRSA Socle	FRANCINEAU M.Thérèse	**ACI recyclerie Balagne**	Accompagnement à un projet professionnel	FABLAB CALVI	06/10 - 20/10/2022		
DE	MORETTI M. Pascale	**ACI recyclerie Balagne**	Stratégie de communication	Chantier connecté	04/11/2022		

3. Accompagnement socio-professionnel

*a. **Action de suivi et d'accompagnement individualisé***

D'une manière générale, l'ensemble de nos salariés bénéficient d'un accompagnement social et professionnel qui repose sur un diagnostic socio-professionnel réalisé conjointement par les ASP (CIP /ETI) :

A l' Accueil : - Entretien approfondi (à personnaliser)
- Remise des EPI (à personnaliser)
- Remise du livret d'accueil (à personnaliser)

Global : Accueil - Lancement du recrutement
Global : Accueil - Préparation du recrutement
Global : Accueil - Présentation de l'offre d'insertion
Global : Accueil - Réorientation
Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel
Global : Intégration en milieu de travail - Présentation du fonctionnement de la SIae
Global : Accompagnement social - Affectation référent social
Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales
Global : Accompagnement social - Suivi social
Global : Suivi professionnel - Affectation encadrant technique
Global : Suivi professionnel - Adaptation au poste de travail
Global : Suivi professionnel - Encadrement en situation de travail
Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
Global : Projet professionnel - Définition du parcours d'insertion
Global : Projet professionnel - Entretien et bilan régulier
Global : Projet professionnel - Réorientation vers une autre structure
Global : Préparation à la sortie - Bilan de fin de parcours
Global : Préparation à la sortie - Information sur les métiers et secteurs en tension
Global : Préparation à la sortie - Partenariat et échange d'information entre SIAE
Global : Préparation à la sortie - Passerelle vers les autres SIAE
Global : Préparation à la sortie - Passerelle vers les entreprises classique
Global : Préparation à la sortie - Technique de recherche d'emploi

Les problématiques abordés en fonction des besoins individuels peuvent être classés par grands thèmes :

1. Logement - Difficultés de maintien dans le logement
1. Logement - Logement inadapté/vétuste/insalubre
1. Logement - Problème d'accès au logement (dont 1er logement)
1. Logement - Sans domicile fixe
1. Logement - Autre
2. Mobilité - Frein psychologique / physique lié aux transports
2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)
2. Mobilité - Pas de véhicule adapté
2. Mobilité - Réseau de transport en commun insuffisant / inadapté
2. Mobilité - Autre
3. Problématiques sociales - Pas de mode de garde adapté
3. Problématiques sociales - Prise en charge d'une personne à charge
3. Problématiques sociales - Violences familiales et autres formes de ruptures
3. Problématiques sociales - Autre
3. Problématiques sociales - Isolement

4. Santé - Accès aux soins
4. Santé - Alimentation
4. Santé - Conduites à risque et Addictions
4. Santé - Problématique physique
4. Santé - Problématique psychosociale
4. Santé - Autre
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Accès au compte bancaire
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Accès aux Droits
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes administratifs
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes financiers /Dettes et gestion difficile des ressources
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes judiciaires
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Autre
6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable
6. Adaptation / Evolution des compétences - Accès au numérique (illettrisme numérique)
6. Adaptation / Evolution des compétences - Analphabétisation /illettrisme / non maîtrise des savoirs de base
6. Adaptation / Evolution des compétences - Autres freins à l'emploi
6. Adaptation / Evolution des compétences - Comportement inadapté
6. Adaptation / Evolution des compétences - Difficulté avec les techniques de Recherche d'Emploi
6. Adaptation / Evolution des compétences - Exigence de pré requis à un emploi visé
6. Adaptation / Evolution des compétences - Linguistique et difficultés de communication
6. Adaptation / Evolution des compétences - Méconnaissance du tonctionnement des entreprises
6. Adaptation / Evolution des compétences - Méconnaissance du marché du travail
6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre
6. Adaptation / Evolution des compétences - Peu/manque de qualification ou qualification inadaptée

Une (ou des) réponse (s) individuelle est apporté a chacun en fonction des opportunités et relais existants sur le territoire. Afin de renforcer les capacités d'actions de nos ASP, CMS s'appuie sur un réseau de partenaires important et inscrit ses actions dans des cadres partenariaux (SPEL, SPIE, consortiums, …). Ainsi lorsque les besoins le justifient CMS se positionnera pour déployer une offre de services complémentaires permettant de faciliter au mieux l'insertion et l'accompagnement des publics en difficultés (exemple de la médiation numérique France Services).

CONVENTION	Identité des salariés en insertion suivis	Fréquence des entretiens	Nb d'heures de suivi (..h ..m)	Besoins identifiés (diagnostic d'entrée)	Actions proposées et évolutions constatées
DE	GODBILLON corinne	semaine	2	6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)	Global : Accueil - Préparation du recrutement
DE	GODBILLON Eric	semaine	3	5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes judiciaires	Global : Accompagnement social - Suivi social
BRSA Socle	MORETTI Jérémy	semaine	3	3. Problématiques sociales - Isolement	Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel
BRSA Socle			6	4. Santé - Autre (4)	Global : Suivi professionnel - Encadrement en situation de travail
BRSA Socle	SEIGNERT Myriam	semaine	5	4. Santé - Problématique psychosociale	Global : Accompagnement social - Suivi social
BRSA Socle	SEIGNERT Myriam	semaine	5	6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable	Global : Intégration en milieu de travail - Présentation du fonctionnement de la SIAE
DE	FAUJANET Mélanie	semaine	1	6. Adaptation / Evolution des compétences - Exigence de pré requis à un emploi visé	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
DE	DINARD Eric	semaine	3	6. Adaptation / Evolution des compétences - Méconnaissance du marché du travail	Global : Suivi professionnel - Encadrement en situation de travail
			4	4. Santé - Autre (4)	Global : Projet professionnel - Entretien et bilan régulier
DE	PAOLANTONI Philippe	semaine	4	6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
BRSA Socle	BOUDISSA Sabrina	semaine	4	6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	semaine	2	3. Problématiques sociales - Pas de mode de garde adapté	Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales
				5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes financiers /Dettes et gestion difficile des ressources	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
DE	OLIVEIRA Bernardo	semaine	1	2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)	Global : Suivi professionnel - Adaptation au poste de travail
DE	NICOLAI Florence	mensuelle	2	4. Santé - Autre (4)	Global : Projet professionnel - Définition du parcours d'insertion
DE	SAVELLI Santa	semaine	2	4. Santé - Problématique psychosociale	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
BRSA Socle	ROLLAND Christophe	semaine	1	2. Mobilité - Autre (2)	Global : Accueil - Présentation de l'offre d'insertion
				1. Logement - Problème d'accès au logement (dont 1er logement)	
BRSA Socle	FRANCINEAU Marie-Thérèse	semaine	1	2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)	Global : Accueil - Présentation de l'offre d'insertion
DE	MORETTI Marie-Pascale	semaine	1.40		
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	semaine	5	6. Adaptation / Evolution des compétences - Peu/manque de qualification ou qualification inadaptée	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
DE	CAVANNA Frédéroc	semaine	2	4. Santé - Conduites à risque et Addictions	Global : Accompagnement social - Affectation référent social
BRSA Socle	FONOVICH Fabienne	semaine	1	6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable	Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel
BRSA Socle	FONOVICH Fabienne	semaine	1	6. Adaptation / Evolution des compétences - Comportement inadapté	Global : Suivi professionnel - Encadrement en situation de travail
BRSA Socle	GIUSTINI J.Christophe	semaine	3	6. Adaptation / Evolution des compétences - Analphabétisation /illettrisme / non maîtrise des savoirs de base	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
BRSA Socle	ROTSAERT M. Pierre	semaine	3	4. Santé - Problématique psychosociale	Global : Accompagnement social - Affectation référent social
	ROTSAERT M. Pierre	semaine	3	6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable	Global : Accompagnement social - Suivi social
BRSA Socle	TARDY M. Paule	semaine	2	3. Problématiques sociales - Prise en charge d'une personne à charge	Global : Accompagnement social - Suivi social
BRSA Socle	TARDY M. Paule	semaine	2	6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)	Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel
DE	PERRACHON	semaine	3	1. Logement - Sans domicile fixe	Global : Projet professionnel - Définition du parcours d'insertion
DE	GUERINI Céline	mensuelle	1	6. Adaptation / Evolution des compétences - Autres freins à l'emploi	Global : Accueil - Présentation de l'offre d'insertion

b. Formations externes (**Joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)**

Identité du salarié en insertion	Intitulé des formations suivies	Contenu	Lieu / organisme	Dates (../../../)	Observations

SAASSOUI Mohamed	Permis B	mobilité	auto-école ECI Ile Rousse	01/09/21 au 31/03/2022	Obtenu
PIERESCHI Sébastien	ETI	Encadrement technique d'insertion	AFPA	12/01/2022 au 15/12/2022	Abandon en sept 22
MONDOLONI Alexandra	webmarketig	Marketing digital	Distanciel - formalis	06/10/2022 au 14/04/2022	
GIUSTINI Jean-Christophe	Remise à niveau langue française	Acquisition, entretien ou perfectionnement	PROJETS	12/04/2022 au 31/03/2023	En cours
MONDOLONI Alexandra	Managez une équipe de proximité	Acquisition	AMF CORSE	17/11/2022 au 18/11/2022	RAS
MONDOLONI Alexandra	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
ROTSAERT Marie-Pierre	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
GIUSTINI Jean-Christophe	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
TARDY Marie-Paule	Connaissance des vins Corse	Approfondir ses Connaissances	AFPA	01/02/2022 au 28/02/2022	Obtenu
CAMOUS Alain	ETI	Encadrement technique d'insertion	AFPA	12/01/2022 au 15/12/2022	Obtenu
CANTARELL Sandrine	Remise à niveau langue française	Acquisition, entretien ou perfectionnement	PROJETS	12/04/2022 au 31/03/2023	En cours
FAUCOU Dominique	Managez une équipe de proximité	Acquisition	AMF CORSE	17/11/2022 au 18/11/2022	RAS
FAUCOU Dominique	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
BOURGEOIS Sébastien	Permis B	Permis auto	Auto école	sept 21 à fevrier 2022	Obtenu
MARTIN Sarah	ETI	Encadrement technique d'insertion	AFPA	12/01/2022 au 15/12/2022	Obtenu
RAFFALLI Laetitia	ASCA	Assistance comptabilité administratif	PROJETS	12/04/21 au 31/01/2022	Obtenu
MARTIN Sarah	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
PINELLI Melissa	Animer des ateliers collectifs	Faire face à la précarité numérique	calvi - Emmaus Connect	25/01 au 27/01/2022	RAS
HAVET Rémi	Permis B	Permis auto	Auto école		En cours
BEC Aurélie	Formateur	Formateur professionnel	distanciel - Gipacor	01/02/21 au 07/03/2022	Obtenu
BEC Aurélie	Intégracode	acquérir les méthodes pour animation d'intégracode	distanciel - mobin france	14/06 au 15/06/2022	RAS
CAVANNA Frédéric	Educateur Canin	cynotechniques et cynophiles	Distanciel - Educatel	26/02/22 au 26/02/2023	Terminé
BEC Aurélie	accompagner avec la psychopédagie	Développer posture et compétences	distanciel - Jardin pédagogique	28/01 au 28/04/2022	Obtenu

- **OPCA dont vous dépendez : UNIFORMATION**

- **Coordonnées du référent : DELPHINE YOU -** Conseillère emploi formation et en évolution professionnelle - Délégation Sud-Est Région CORSE

c. Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

(**Joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)**

Identité des salariés en insertion	Structure d'accueil	Contenu / missions	LIEU	Dates (du ../../.. .au ../../..)	OBSERVATIONS
ROLLAND Christophe	Le comptoir du pneu	Découverte des métiers	Corbara	12/09 au 11/10/2022	
ROLLAND Christophe	Le comptoir du pneu	Confirmer un projet professionnel	corbara	12/10 au 31/10/2022	CDI à l'issu
MONDOLONI Alexandra	CORSICA BEAUTY	Découverte des métiers	CALVI	12/09/2022 au 16/09/2022	digitales/rédaction articles/participation à certain cours
MONDOLONI Alexandra	CASSIE PUTOUX/Indépendant	Découverte des métiers	NICE	17/01/2022 au 28/01/2022	digitales/rédaction articles/participation à certain cours
MONDOLONI Alexandra	CORSICA BEAUTY	Découverte des métiers	CALVI	19/09/2022 au 23/09/2022	MARKETING DIGITAL
GIACOMI Rémi	Université de Corse	Confirmer un projet professionnel	Corte	12/12 au 12/12/2022	Embauché à l'issu
ROTSAERT Marie-Pierre	SAS LA VILLA	Découverte des métiers	CALVI	20/04/2022 au 09/05/2022	nouveauxmatériels de "plonge" en restauration
GUIDICELLI Pierre	Rongiconi j.paul	Acquérir compétences / expériences pour initier période d'embauche	Bastia / SARL Rongiconi	21/02/2022 au 11/03/2022	Découvrir les nouveauté numériques sur machines à jeux
PAOLANTONI Philippe	SARL ESA	Acquérir compétences / expériences pour initier période d'embauche	CALTELLO DI ROSTINO	18/05/2022 au 01/06/2022	oeuvre sur chantier/Aménagement aire de jeu et sport, montage, fixations...
FERNANDEZ Joséphine	L'ANGE PUBLISHING	Confirmer un projet professionnel	VALLE DI ROSTINO	22/02/2022 au 04/03/2022	Utiliser un studio d'enregistrement Pro
LEONARDI Anna-Marie	Pinaulthierry Pierre	Découverte des métiers	Omessa / EI	05/04/2022 au 15/014/2022	Utilisation des produits de restauration de meubles
HAVET Rémi	SARL SIGNATURE DI BALAGNA	Découverte des métiers	Calvi	14/02/2022 au 18/02/2022	découpe, travail sur suite Adobe
MORETTI Jérémy	SARL CORSE PROPRETE	Découverte des métiers	CALVI	22/02/2022 au 01/03/2022	Nettoyage avec matériel industriel

d. Observations générales

Notre ACI travaille en étroite collaboration avec la couveuse d'entreprises SC'OPARA dans le cadre d'un dispositif que nous avons co-construit spécialement pour accompagner les public en contrat aidés, CDDI notamment, dans la réflexion autour de la création de son propre emploi. Ce dispositif s'appelle le LAB'EMPLOI et a fait l'objet d'une présentation devant le CTA de Bastia en Janvier 2017. Il vise à renforcer la connaissance de l'entrepreneuriat et de l'environnement socio-économique d'une entreprise ; l'auto-emploi pouvant être une des voie d'insertion sur une territoire fortement impacté par le chômage comme la Balagne.

4. Sorties enregistrées dans l'année (joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)

Identité des salariés	Date de sortie (../../..)	Motif	Type de sortie	Observations
BEC Aurelie	*15/06/2022*	*EMPLOI DURABLE*	*Création d'entreprise*	*Après avoir créé une activité de « psychopadagogue » (test sous contrat CAPE), Mme BEC a réussi le concours de professeur des écoles ; Elle attend son affectation pour la rentrée 2023/2024*
DINARD Eric	*30/04/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*CDD + 6 MOIS*	*Suit à ce CDD mr DINARD a souhaité revenir chez nous*
FAUJANET Mélanie	*31/06/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*contrat Apprentissage*	*CAP en cours avec embauche a la creche municipale de calvi*
FERNANDEZ Joséphine	*31/05/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*CDD + 6 MOIS*	*Création de son label musical et tournée en cours*
FOUBERT Jacques	*27/01/2022*		*DCD*	
GRANERO Catherine	*02/05/2022*	*EMPLOI DURABLE*	*Création d'entreprise*	*Mme est sortie sur un projet de création d'une activité agricole qui n'a jamais vu le jour. Elle a repris des emplois saisonniers.*
GUERINI Céline	*11/02/2022*	*EMPLOI DURABLE*	*CDI*	*Embauche comme secrétaire en distanciel*
HAVET Rémi	*08/05/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*CDD + 6 MOIS*	
RAFFALLI Laeticia	*31/03/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*CDD + 6 MOIS*	*Formation et titre obtenu en comptabilité. Plusieurs cdd consécutifs et Actuellement en cdi*
BOURGEOIS Sébastien	*01/09/2022*	*AUTRE SORTIE*	*Sans nouvelles*	*Mr s'est découragé du fait du manque de réponse financière à a la prise en charge d'une formation en agriculture*
SAVELLI Santa	*25/09/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*Formation qualifiante*	*Titre obtenu. Embauche en cdd 2 ans a l'hopital d'ajaccio*
MOUNIER Gabriel		*AUTRE SORTIE*	*CDI Inclusion*	*Malheureusement décédé depuis*
POUX Véronique	*03/10/2022*	*EMPLOI DURABLE*	*Création d'entreprise*	

FRANCILLETTE Timothé	*02/11/2022*	*AUTRE SORTIE*	*Sans nouvelles*	*Déménagements multiples entre le continent et la Corse*
ROLLAND Christophe	*01/12/2022*	*SORTIE POSITIVE*	*CDD + 6 MOIS*	*CDI proposé mais Mr l'a refusé*
PIERESCHI Sébastien	*17/12/2022*	*AUTRE SORTIE*	*Chômage + Création d'entreprise en 2023*	*Mr PIERESCHI a arrete sa formation ETI courant 2022. Il a été en maladie et n'a jamais repris son travail. Suite a sa sortie il a créé une entreprise en multiservices du BTP mais refuse de donner ses justificatifs.*
MMr GIACOMI Rémi	*31/12/2022*	*EMPLOI DURABLE*	*CDD de 6 mois non renouvelé*	

V. Besoins et perspectives pour l'année 2023

La convention ACI GLOBALE porte sur 28 postes en CDDI dont 2 etp en CDI inclusion ;
La convention spécifique pour ecocreazione balagne reste conventionnée pour 11 ETP au titre de 2023 dont 4 BRSA. Un ajustement à la baisse (26 etp) est proposé par la DEETS en cours de second trimestre 2023.

L'année 2022 s'inscrit dans un contexte particulier pour l'association, durant laquelle il a fallu à la fois prendre en charge de nombreuses situations de crise avec les dernières répercussions du covid ou bien l'ouverture de dispositifs exceptionnels sur des territoires particuliers économiquement (Francardo) tout en intégrant le retour du « plein emploi » qui pose de nouveaux défis au secteur.

Dans ce contexte, l'association a su faire preuve de dynamisme tout en poursuivant ses efforts pour améliorer la qualité de ses accompagnements et consolider ses modes d'intervention. Ce dynamisme se traduit par un développement de près de 12 % de l'activité afin de répondre à de nouveaux besoins : le marketing digital et le numérique en général. Ces actions visent d'abord à proposer des prises en charge adaptées aux personnes vulnérables, en maintenant un haut niveau de qualité de travail. La mise en place en 2022 de groupes de travail thématiques (IAE, Formation, numérique) faisant suit à l'organisation en comité technique traduit les efforts de l'association pour continuer sa structuration. La poursuite du plan de modernisation, qui vise à digitaliser les fonctionnements pour se concentrer sur l'accompagnement social, va également dans ce sens, ainsi que les nombreux chantiers en cours en matière RH et en matière de gestion.

Grâce à ces efforts, le résultat de l'année est positif mais proche de l'équilibre. Il reflète néanmoins une certaine disparité selon les activités, avec des excédents tirés par des difficultés de recrutement qui persistent sur les activités en tension (manutention, mécanique, logistique, transport…), et des modèles économiques plus fragiles sur les activités émergentes (numérique, conciergerie). La diminution des financements sur certains secteurs et le non-alignement des financements sur l'inflation sont en revanche autant de défis pour les mois qui viennent.

Un tel dynamisme tout en maintenant le souci de la qualité des prises en charge témoigne avant tout du fort engagement de l'ensemble des équipes de l'association, qui mérite d'être salué.

Les objectifs d'insertion sont :

- améliorer les résultats des sorties dynamiques à 60%,
- maintenir la production à 30% d'autofinancement
- avoir un résultat à l'équilibre afin de pérenniser les activités développées

- se recentrer sur les activités durables et inclusives
- améliorer les conditions de sorties vers l'emploi durable (seve emploi)

En termes de partenariat :

- Mobiliser du mécénat d'entreprise pour soutenir le développement d'actions de promotions
- Renforcer l'apport volontaire y compris sur Corbara pour diminuer le porte à porte

le 10//04/2023

Joseph Emmanuelli
Président

CORSE
MOBILITE SOLIDAIRE
Association pour le développement des projets d'économie sociale, solidaire et durable en Corse
Siège social : Montemaggiore - 20214 MONTEGROSSO
04 95 46 30 84
corsemobilitesolidaire@orange.fr
Siret: 808 665 285 00017 - APE: 9499Z

VI. ANNEXES

1. **Formations internes et externes** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

2. **PMSMP** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

3. **Sorties** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

Formations internes et externes

(joindre les justificatifs en suivant l’ordre du tableau)

PMSMP

(joindre les justificatifs en suivant l’ordre du tableau)

Sorties

(joindre les justificatifs en suivant l’ordre du tableau)