Rapport d'activités 2023

Réinventez-vous.

N° de la convention : 02B 21 0010 A2 M3

N° de l'annexe financière : ACI 02B 21 0010 A2 M3

Nom de la structure : SOLIDERIA
Adresse : Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO
Mail : direction@solideria.corsica
Site internet : www.solideria.corsica

Nom du représentant : Joseph EMMANUELLI, Président
Tel : 0495463084
Mail : contact@solideria.corsica

Rappel des références réglementaires :

- La convention annuelle ou pluriannuelle
- Le cadre réglementaire
  - Pour les ACI : art. R 5132-29 du code du travail
  - Pour les ETTI : art. R 5132-10-8 du code du travail
  - Pour les EI : art. R 5132-3 du code du travail
  - Pour les AI : art. R 5132-13 du code du travail

Cadre général :

Le bilan/rapport d'activité précise pour les salariés en insertion (et pour les ACI/EI les détenus ayant signé un acte d'engagement), les actions mises en œuvre et leurs résultats à l'issue du parcours dans la structure.

Ce document précise les réalisations en termes de suivi, d'accompagnement social et professionnel, d'encadrement des personnes présentant des difficultés sociales et professionnelles particulières comportant notamment les mentions suivantes :

1. Les moyens humains et matériels affectés à la réalisation de ces actions ;
2. Les caractéristiques des personnes embauchées et de leur contrat de travail ;
3. La nature, l'objet, la durée des actions de suivi individualisé et d'accompagnement social et professionnel des personnes ;
4. Le cas échéant, les propositions d'action sociale faites à la personne pendant la durée de l'action et avant la sortie de la structure ;
5. Les propositions d'orientation professionnelle, de formation pré-qualifiante ou qualifiante, d'emploi, faites aux personnes ainsi que les suites qui leur auront été données ;
6. Les résultats en termes d'accès et de retour à l'emploi des personnes sorties de la structure, tels que prévus en annexe.

Le bilan d'activité constitue le support du dialogue de gestion et permet de procéder à une définition des objectifs de l'année suivante. Il peut donner lieu à un réajustement du montant de la subvention de l'année suivante. Il doit être communiqué au plus tard le 31 mars de l'année N+1.

I. Présentation générale

1. La structure porteuse

a. Création / historique

L'ORIGINE **Relever le défi de l'insertion par la mobilité**

En septembre 2O14, des dizaines d'acteurs visionnaires et engagés se mobilisent autour de la question de l'insertion par la mobilité en Balagne . Cette action emmène la constitution de l'association SOLIDERIA et la création du Garage solidaire. Un modèle économique innovant à l'époque pour la notion de précarité et de reste à vivre devait prévaloir sur la dimension purement sociale des situations.
Depuis 2018, SOLIDERIA développe une offre de formation et des services d'accompagnement adapté aux publics en insertion et en reconversion.

AUJOURD'HUI **Aider les publics vulnérables à trouver grâce au travail, la voie de l'emploi durable**

Notre mission est d'aider des personnes en situation de transition professionnelle et/ou de précarité d'en sortir durablement. Nous les accompagnons pour qu'elles trouvent—ou retrouvent– une place dans la société qui soit conforme à leurs souhaits et à leurs capacités. Nous nous adressons à toutes celles et à tous ceux qui sont sans emploi ou en situation de précarité. Ces personnes sont orientées vers SOLIDERIA par des partenaires prescripteurs, acteurs sociaux de proximité. L'accès à un emploi adapté à chacun complété par un accompagnement, est le levier essentiel de notre action.

DEMAIN **Concevoir et déployer un ensemble d'actions cohérentes pour lutter contre la précarité**

Sur la base de notre expérience humaine, notre ambition est de développer dans les années à venir un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants et aux effets mesurables. Nous nous attachons aussi à diffuser largement ce système et notamment les principes d'accompagnement de la personne qui en constituent le socle. SOLIDERIA entend ainsi devenir un acteur majeur de la lutte contre la précarité, fort de son identité et de ses principes d'action.

DE NOUVELLES RÉPONSES **Innover au service de l'insertion et de l'accompagnement à emploi**

SOLIDERIA affirme son rôle de laboratoire d'innovations sociales pour l'insertion, la mobilité, l'emploi. D'abord en expérimentant, en 2O18, le programme «ACTIV'AZIONE» d'abord en Balagne puis qui sera ensuite déployé au niveau régional dans le cadre du FSE.
Puis en lançant également le projet « DECOLL TON JOB ».
Un DLA a permis d'envisager comment consolider le modèle économique lié à la diminution des fonds publics liés à l'insertion. SOLIDERIA se positionne sur 3 territoires Calvi, Corbara et Francardo Omessa avec un fonctionnement de tiers lieu de formation, écoresponsable, numérique et nourricier.

b. Missions / activités

L'association Corse Mobilité Solidaire met en œuvre un ensemble de projets et de services qui relèvent :

- ➔ de l'économie sociale et solidaire,
- ➔ de l'IAE,
- ➔ de la lutte contre la précarité,
- ➔ de l'innovation sociale

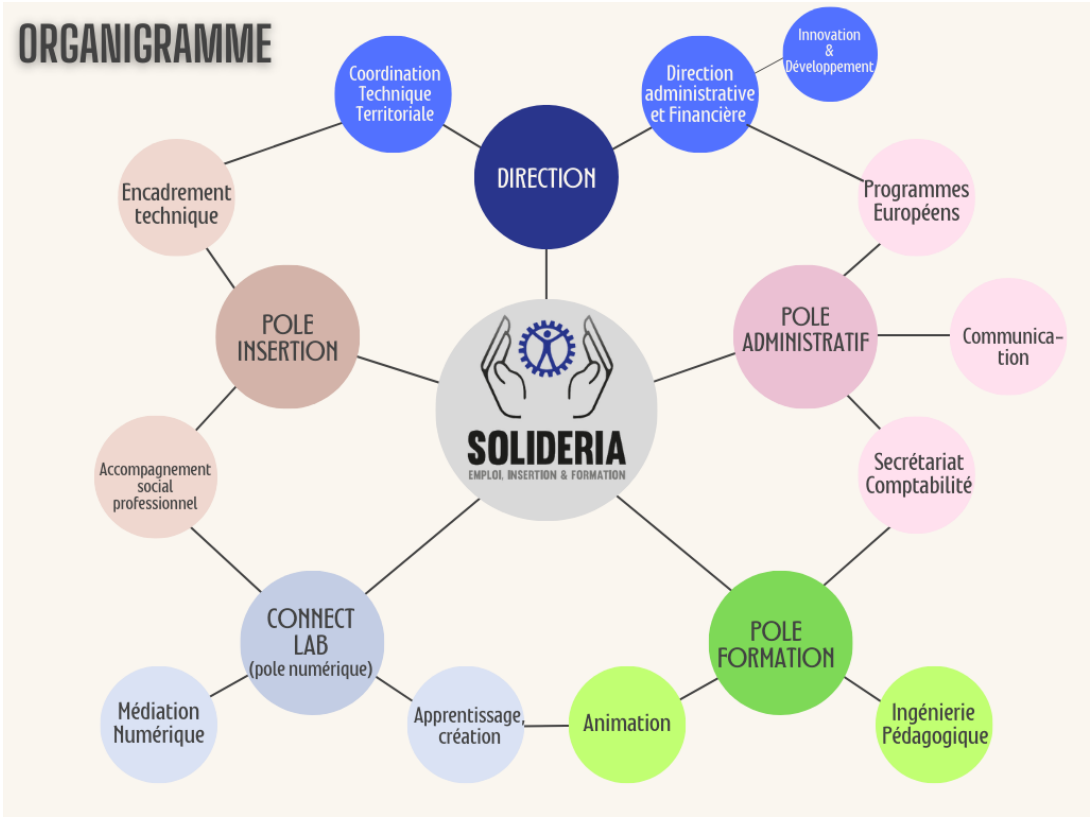
Une offre de services performante

Les prestations de services aux particuliers et aux entreprises couvrent trois métiers :

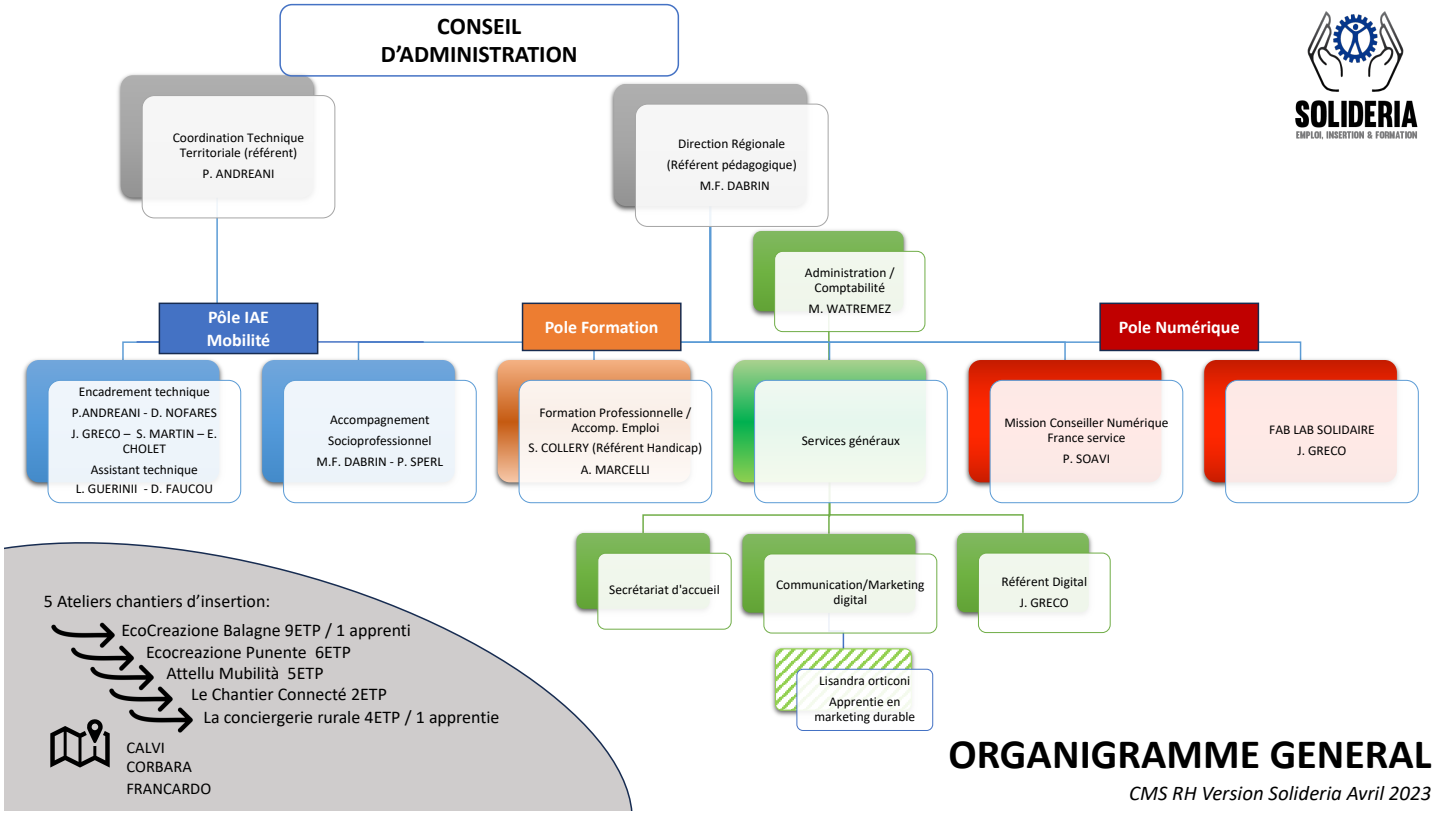
- l'économie circulaire & collaborative
- les services numériques de proximité;
- La mobilité inclusive et durable ;

Elle développe de nombreux dispositifs d'accompagnements à l'emploi, anime des ateliers techniques de recherche d'emploi, des ateliers innovants de coaching emploi, dispense des formations en tant que titulaire et prestataire de marchés (agrément OF), organise des activités de transferts de compétences à l'échelle européenne (INTERREG, ERASMUS+) et gère des Ateliers chantiers d'insertion.

c. Organisation / fonctionnement



Ø Moyens humains



ORGANIGRAMME GENERAL

CMS RH Version Solideria Avril 2023

∅ ***NOS IMPLANTATIONS / TIERS LIEUX***

- Moyens matériels

Le siège social est implanté sur la commune de MONTEGROSSO .
Mais en 2021 l'ensemble des moyens techniques et matériels sont répartis sur nos locaux de :

- **ATTELLU calvi :** 15, ZA de cantonne pour le garage solidaire, et l'atelier de la recyclerie
- **A RIMESSA :** ZA de Corbara pour la boutique Citoyenne
- **PUNENTE :** Prumitei : francardo

2. La structure d'insertion par l'activité économique

a) Création / historique

Le premier chantier d'insertion de l'association ATTELLU MUBILITA voyait le jour en juillet 2015 appuyé par la DEETSS (ex DIRECCTE), la Collectivité de Corse (ex Département de la haute corse), Corse Active et la Caisse d'Epargne.

Organisée pour innover socialement, et répondre aux besoins du territoire en Juin 2016, une recyclerie vient s'adosser en ouvrant ECOCREAZIONE, le second ACI de Balagne de l'association ; qui diversifiera son offre de qualification à l'emploi par l'ouverture d'une boutique citoyenne dédiée au réemploi en s'exportant sur Corbara.

C'est en 2021 que les 3 derniers aci ont été créés. Un dernier sur Calvi et deux autres sur Francardo.

L'initiative sur Francardo voit le jour pour répondre au délai dans la mise en œuvre de la solution de « Territoire Zero Chomeur Longue Durée » sur le territoire. Les institutions s'étaient engagées auprès des publics mobilisés depuis 3 ans et se retrouvaient sans solution. L'alternative de SIAE à partir des activités projetées dans le cadre de TZLD a été envisagée. CMS a été sollicité dans ce cadre. 2 activités ont été définies comme les mieux adaptées aux besoins du territoire et des personnes : une recyclerie et une conciergerie.

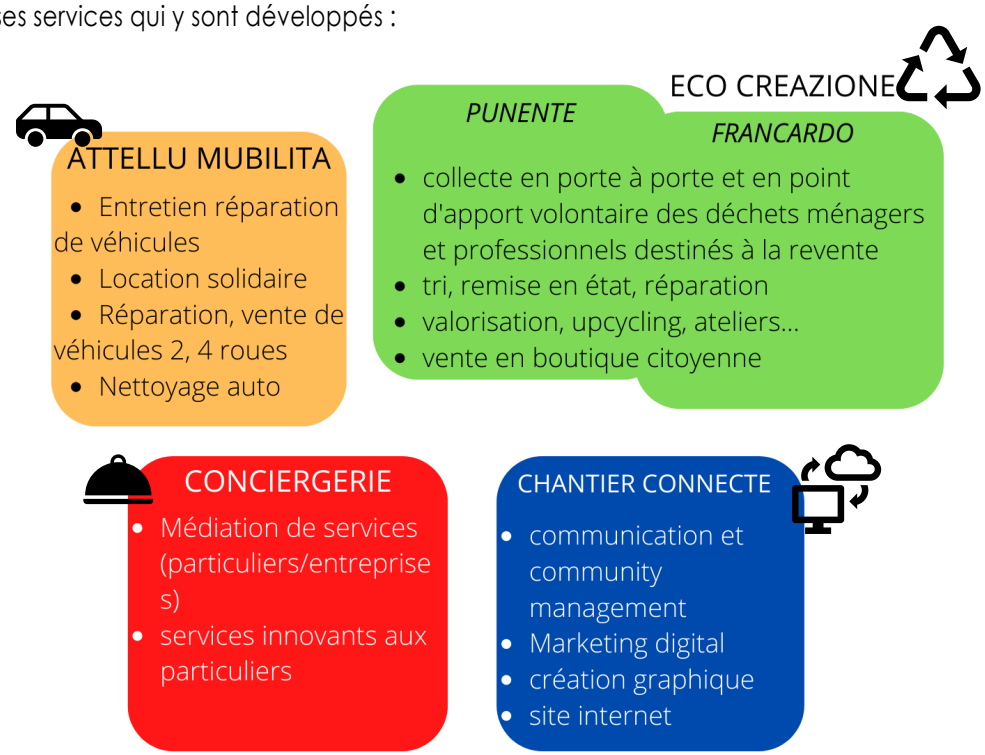
Le numérique est un secteur porteur. 70% des emplois à échéance de 2030 ne sont pas connus et identifiés à ce jour ; notre rôle est de donner les moyens aux publics de capitaliser sur le numérique et de gagner en compétence numérique pour leur permettre d'être capable à terme de se former dans ces nouveaux secteurs.

D'où l'idée du chantier connecté qui couvre l'ensemble des champs digitaux pour permettre à chacun de se former de façon optimale.

b) Missions / activités

Ces ACI sont au nombre de 5 :
- L'ATTELLU MUBILITÀ
- EcoCreazione Punente : Calvi & Corbara
- EcoCreazione Francardo
- Le chantier connecté
- La conciergerie rurale

Détails ses services qui y sont développés :



Observations : Vous trouverez le détail de chacune de ces activités en annexe (RA individualisé par ACI transmis à la CDC)

c) Organisation / fonctionnement

➢ Moyens humains (CIP et ETI compris)

Identité des salariés permanents	Date d'embauche (../../..)	Fonction / missions	Diplôme	Durée de travail hebdo	
				En heure	En ETP
Marie Florence DABRIN	*01/04/2018*	*Directrice Administrative et financière* *CIP*	*Ingénieur Maitre en management* *Coach à l'emploi* *Titre pro CIP*	*28H* *7H*	*0,8* *0,2*
Pascale SPERL	*18/01/2021*	*CIP*	*Titre pro CIP*	*35H*	*1*
Stéphanie COLLERY	*09/06/2020*	*Accompagnatrice à l'emploi*	*Licence psycho* *Formatrice professionnelle*	*35h*	*1*
Aurélie MARCELLI	*01/11/2021*	*Accompagnatrice à l'emploi*	*Master Sciences Humaines*	*35h*	*1*

			(Educ PJJ / Anim Socio linguistique)		
Philippe ANDREANI	*01/05/2015*	*Encadrant technique Attellu Mubilita*	*CAP Mécanique Titre pro ETI*	*35*	*1*
Lisandra ORTICONI	*01/09/2021*	*Communication & Marketing*	*Mastere 1 – Marketting*	*35*	*1*
Dominique NOFARES	*01/11/2018*	*Encadrant technique d'insertion Recyclerie*	*Bac Titre pro ETI*	*35*	*1*
Laurence GUERINI	*01/02/2019*	*Assistante technique Boutique Citoyenne*	*Bac Manager de proximité*	*20*	*0,6*
Sarah MARTIN	*01/07/2023*	*Encadrant technique d'insertion Recyclerie - Corbara*	*Bac pro vente Titre pro ETI*		
Dominique FAUCOU	*21/02/2021*	*Assistant technique Recyclerie punente*	*Titre pro ETI*	*35*	*1*
Joseph GRECO	*01/03/2021*	*Assistant technique Chantier connecte*	*Bac pro Informatique D E Moniteur Educateur (en cours)*	*35*	*1*
Emy CHOLET	*01/03/2021*	*Assistant technique Conciergerie/recyclerie francardo*	*D E Moniteur Educateur (en cours)*	*35*	*1*

- Matériels affectés à la réalisation des actions : local, matériel de bureau & informatique, parc automobile, matériels de chantiers, etc.

Nos espaces de travail / locaux :

- **ATTELLU MUBILITA**
  800 m2 de hangar emménagé- parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour 2000€/mois
- **ECOCREAZIONE**
  CALVI 400 m2 de hangar emménagé- parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour 1000€/mois
  CORBARA 250m2 de hangar emménagé (avec mezzanine) – parking extérieur, 2 entrées – bail commercial pour 1800€ /mois
- **CHANTIER CONNECTE**
  75 m2 de hangar emménagé - parking extérieur – localisation : calvi zone d'activité - bail commercial pour une cote part de loyer €/mois

Les équipements mobiles / véhicules :

- **ATTELLU MUBILITA**
  1 véhicule léger de location,
  1 véhicule sans permis de location (en réparation)
  1 dépanneuse,
  1 utilitaire petit volume type BERLINGO
- **ECOCREAZIONE CALVI**
  1 utilitaire petit volume type KANGOO
  1 utilitaire gros volume 25M3
- **PUNENTE**
  1 utilitaire petit volume type KANGOO
  1 utilitaire gros volume 25M3 JUMPER CITROEN

Équipements :

- **ATTELLU calvi**
  ECOGARAGE :
  space atelier mécanique : 3 ponts + matériel professionnel
  Espace nettoyage : matériel professionnel (acquisition en cours de matériel/fournitures de nettoyage sans eau)

Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage

Matériel professionnel nettoyage sans eau et accessoires

RECYCLERIE :

Espace atelier créatif : 100M2 (équipé de matériel professionnel de découpe, pose, colle, préparation, nettoyage…)

Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage

CHANTIER CONNECTE :

Espace atelier créatif : 30M2 (équipé de matériel professionnel de création numérique) + espace exterieur de 30m2

3 postes de travail équipés pour coworking (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

MIXTE :

2 bureaux (accueil+direction) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

3 salles de réunion

matériel de vidéo projection (manque les équipements de visio conférence pour avoir un réel espace dédié à l'économie de la fonctionnalité)

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant

Nos locaux collectifs hormis les ateliers sont climatisés.

- **CORBARA**

Espace stockage : mezzanine équipée de rayonnage

Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

1 bureaux (accueil+direction) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant Nos locaux collectifs hormis les ateliers sont climatisés.

- **PUNENTE FRANCARDO**

RECYCLERIE

Espace nettoyage : matériel professionnel de pesée, de nettoyage

espace stockage pour le matériel

Espace atelier créatif mutualisé avec la recyclerie : 100M2 (équipé de matériel professionnel de découpe, pose, colle, préparation, nettoyage…)

Espaces de vente : 200M2 (équipé, rayonné)

1 bureaux (accueil/encadrement) équipé pour le travail administratif (ordinateurs, imprimante, photocopieurs…)

1 véhicule utilitaire JUMPER acheté en juillet 2023 (FDI)

CONCIERGERIE FRANCARDO

1 salle de réunion/formation/coworking de 40m2 équipé de matériel de vidéo projection

1 salle de repos/repas pour les salariés avec sanitaires et cuisine équipés indépendant

Sanitaires :

CALVI : Nous disposons en tout de 3 sanitaires (public, homme et femme) dont 1 en accès handicapés (rampe/ accès)et 3 douches

FRANCARDO: Nous disposons de 2 sanitaires (homme et femme) et douches

CORBARA: Nous disposons de 1 sanitaire (homme et femme) avec douches

II. Bilan de l'année écoulée (2023)

Entrées enregistrées dans l'année

a. Caractéristiques des salariés en insertion embauchés

Nombre de personnes embauchées dans l'année	Répartition H/F		Tranche d'âge			Publics prioritaires				Nombre de contrats renouvelés en	Durée du travail
	H	F	moins de 26	Entre 26 et 50	+ de 50	BRSA	DELD	TH	ASS		
16	6	10	2	8	6	8	4	2	2	*33*	*35H*
En % par rapport au total des personnes embauchées	33 %	66 %	25%	50%	25%	50 %	46 %	8%	16 %		

b. Suivi des ETP

ETP prévus dans l'annexe financière	27	28	26	14	11	11	11
ETP réalisés	26,35	25,79	22,12	11,52	11,64	11,48	10,45
Soit en %	97,59%	92,11%	85,07%	82,28%	105,82%	104,36%	96%

c .Observations générales

Les 5 ACI font désormais l'objet d'un seul conventionnement global avec les services de l'état mais 5 conventions différentes pour la collectivité.

2. Encadrement technique

a. Chantiers / opérations réalisé(e)s

RECYCLERIE CREATIVE/BOUTIQUE CITOYENNE :

Dates DU 01/01/2021 AU 31/12/2021	Chantiers / opérations	Lieu / Structure de réalisation	Nature de l'opération
Tous les jours	*ECO CREAZIONE*	*CALVI*	*COLLECTE REPARATION TRI de produits de seconde main*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*COLLECTE EN PORTE A PORTE, LIVRAISONS*

Du lundi au vendredi *De 9h a 12h et de 13h 17h*	*ECO CREAZIONE*	*CALVI*	*Mise ne rayon, vente en Boutique Citoyenne des produits de seconde mains collectés par la recyclerie créative*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*UPCYCLING, Valorisation créative des déchets*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Administratif, gestion, saisie comptable*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Administratif, gestion, saisie comptable*

CALVI/CORBARA

- *Quantités de déchets collectés : 89 311 kg*
- *Quantités de déchets vendus : 74 645 kg*
- *Nombre de clients accueillis : 21 en moyenne par jour*
- *Nombre de collectes en porte à porte effectuées : 109*
- *Nombre de livraisons effectuées : 277€*

FRANCARDO

- *Quantités de déchets collectés : 21 400 kg*
- *Quantités de déchets vendus : 15 000 kg*
- *Nombre de clients accueillis : 348 par an*
- *Nombre de collectes en porte à porte effectuées : 56 €*

ATTELLU MUBILITA :

Tous les jours Du lundi au vendredi De 9h a 12h et de 13h 17h	*ATTELLU MUBILITA*	*CALVI*	*ENTRETIENS REPARATIONS MECANIQUE AUTOMOBILE (vidanges, changement de pneus, freins, révisions, précontrole technique…)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*NETTOYAGE AUTOMOBILE ECOLOGIQUE sans eau*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*DEPANNAGE REMORQUAGE (dans le cadre de nos prestations mécaniques)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*LOCATION OCCASIONNELLES DE VOITURES (uniquement sur prescription sociale)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*VENTE DE VEHICULES D'OCCASION (uniquement sur prescription sociale)*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*CONSEIL ACHAT VENTE DE VEHICULES OCCASION*
	ATTELLU MUBILITA	*CALVI*	*Programme de sensibilisation : ateliers gratuits aux adhérents (apprendre à faire ses niveaux, apprendre à changer ses balais d'essuie-glace, apprendre à changer une roue)*

- *Nombre de particuliers : 464*
- *Collectivités : 1*
    - *Mairie de Montegrosso*

CONCIERGERIE

Tous les jours Du lundi au vendredi	Conciergerie	francardo	contact entreprise, clientèle, commercial, benchmarketting

De 9h a 12h et de 13h 17h	Conciergerie	francardo	gestion planning, suivi service, reporting
	Conciergerie	francardo	service
	Conciergerie	francardo	facturation, comptabilite, gestion caisse
	Conciergerie	francardo	nettoyage, entretien des outils
	Conciergerie	francardo	apprentissage, gestes sécurité

- *Nombre de particuliers : 26*
- *Sociétés : 12 actes par an (pour les notaires et agences immobilières)*
- *Collectivités : 2*

CHANTIER CONNECTE

Tous les jours Du lundi au vendredi De 9h a 12h et de 13h 17h	*Preparation foire amandier*	*Foyer rural aregno*	*Reflexion autour de la création d'un site responsive*
	Garage solidaire	*CALVI*	*Mise en œuvre de la stratégie de com*
	ECO CREAZIONE	*CALVI*	*Community management*
	ECO CREAZIONE francardo	*francardo*	*Community management*
	cms	*CALVI*	*Inauguration du site de francardo : gestion événementielle, communiqué de presse, organisation, planification, community management*
	bge	*ajaccio*	*Carte de visite*

- *Nombre de particuliers : 4 (+ 3 négociations suspendues suite a arrêt conventionnement)*
- *Sociétés/ASSOS : 3 actes par an*
- *Collectivités : 3 (négociations suspendues suite a arrêt du conventionnement)*

b.Accompagnement réalisé (individuel ou collectif)

- **Modalités d'accompagnement**

  - **Individuel**

L'accompagnement socioprofessionnel réalisé en interne porte sur 3 axes :

- Un accompagnement social individuel
- Un accompagnement professionnel
- Un accompagnement à l'emploi et à l'émergence de projet

Les 2 derniers aspects peuvent être organisés en sessions collectives et alterner avec des rendez-vous individuels.

3 types de professionnels interviennent : la CIP, l'ETI et l'accompagnateur à l'emploi (cf méthode d'accompagnement socioprofessionnel interne).

L'encadrant technique organise un accompagnement de proximité qui revêt diverses dimensions, dont :
- L'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production, aux postes de travail, - L'organisation d'une progression des compétences et des capacités nécessaires au parcours d'insertion,
- La résolution des difficultés sociales rendant difficile l'insertion de la personne.

L'accompagnement social passe par un diagnostic de la situation professionnelle (repérage des savoir-faire, des compétences, analyse de la capacité d'adaptation aux contraintes de la vie professionnelle, etc.), un travail sur l'accès aux droits. Les freins à la mobilité, à l'autonomie dans les déplacements doivent être abordés. L'encadrant est invité à exprimer dans sa demande de concours ce qu'il envisage pour permettre aux salariés en insertion de s'approprier des moyens de transports collectifs ou individuels, d'étudier des solutions pour améliorer leur mobilité pendant le chantier et ultérieurement.

- **Collectif**
  - **Accompagnement collectif**

Description de l'action d'accompagnement	Lieu / structure/ date	Observations
Accompagner à l'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production (respect des horaires, conditions de travail en équipe, respect de la hiérarchie et du cadre organisationnel, prendre soin du matériel de production…)	*ATTELLU CALVI*	L'accompagnement du salarié en insertion s'appuie chaque fois que possible sur les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), un complément indispensable aux temps de formation, pour enrichir le parcours d'insertion de la personne
Compétences Mécanique de base : *Assurer la maintenance sur le plan mécanique, électrique, pneumatique et hydraulique des véhicules et engins en service dans l'armée de terre.* *C 1 - Localiser une panne ou une anomalie du domaine mécanique, électrique, hydraulique, pneumatique…* *C 2 - Réaliser la dépose et la repose d'ensembles et de sous-ensembles* *C 3 - Remettre en état des ensembles et sousensembles par réparation ou échange de pièces* *C 4 - Effectuer les différentes opérations périodiques des véhicules*	*ATTELLU CALVI*	

Formation au nettoyage automobile *C1 – Réaliser l'ensemble des activités spécifiques au contrôle de l'état des véhicules (utilisation de gammes de préparation), à la réalisation d'opérations d'entretien des véhicules, de carrosserie et sellerie… ne nécessitant pas l'intervention d'un spécialiste,* *C 2 - le convoyage de véhicules,* *C 3 - l'identification de travaux complémentaires à prévoir sur le véhicule,* *C 4 - l'ensemble des activités spécifiques à la préparation esthétique de véhicules (nettoyage, lustrage…).*	*ATTELLU CALVI*	
Sensibilisation a l'économie circulaire dans un garage automobile	*ATTELLU CALVI*	
Accompagner à l'adaptation aux rythmes et contraintes liées à une activité de production (respect des horaires, conditions de travail en équipe, respect de la hiérarchie et du cadre organisationnel, prendre soin du matériel de production…)	*francardo*	L'accompagnement du salarié en insertion s'appuie chaque fois que possible sur les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), un complément indispensable aux temps de formation, pour enrichir le parcours d'insertion de la personne
Sensibilisation a l'économie circulaire dans une structure de entreprise : gestion des flux, consommation, …	*Francardo*	

- **Formations réalisées en internes** (Joindre les justificatifs en annexe 1 en suivant l'ordre du tableau**)**

Convention à l'entrée	Identité du salarié en insertion	ACI	Intitulé des formations suivies	Lieu	Dates (../../../)	Observations (contenu,	formateur
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	**ACI Attellu mubilita**	CV + Lettre de motivation	Calvi	02/02/2023		S. Collery
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	**ACI Attellu mubilita**	Accompagnement à l'emploi projet	Calvi	16/02/2023		S. Collery
BRSA Socle	PELLESTOR Patrice	**ACI Attellu mubilita**	WORD / EXCEL	Calvi	07/02/2023		J.BORDAGE
BRSA Socle	PELLESTOR Patrice	**ACI Attellu mubilita**	Bureautique	Calvi	14/02 - 28/02/2023		J.BORDAGE
BRSA Socle	SEIGNERT Myriam	**ACI Conciergerie rurale**	CV + Lettre de motivation	Francardo	19/01/2023		S. Collery
BRSA Socle	TARDY M. Paule	**ACI Conciergerie rurale**	CV + Lettre de motivation	Francardo	27/01/2023		S.Collery
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	**ACI Eco creazione Francardo**	CV + Lettre de motivation	Francardo	09/02/2023		S. Collery
BRSA Socle	FRANCINEAU M. Thérèse	**ACI recyclerie Balagne**	CV + Lettre de motivation	Calvi	02/02/2023		S. Collery
BRSA Socle	FRANCINEAU M. Thérèse	**ACI recyclerie Balagne**	CV + Lettre de motivation	Calvi	09/02/2023		S. Collery
BRSA Socle	MORETTI Jérémy	**ACI recyclerie Balagne**	CV + Lettre de motivation	Calvi	02/02/2023		S. Collery
DE	DINARD Eric	**ACI Attellu mubilita**	CV + Lettre de motivation	Calvi	02/02/2023		S. Collery
DE	DINARD Eric	**ACI Attellu mubilita**	CV + Lettre de motivation	Calvi	07/02/2023		S. Collery
DE	DINARD Eric	**ACI Attellu mubilita**	CV + Lettre de motivation	Calvi	09/02/2023		S. Collery
DE	DINARD Eric	**ACI Attellu mubilita**	Initiation Informatique	Calvi	27/02/2023		J.BORDAGE
DE	WICKELSON Claire	**ACI Attellu mubilita**	WORD / EXCEL	Calvi	07/02/2023		J.BORDAGE
DE	WICKELSON Claire	**ACI Attellu mubilita**	Bureautique	Calvi	14/02 - 28/02/2023		J.BORDAGE
DE	OLIVEIRA Bernardo	**ACI Chantier connecté**	Atelier CAMEO-STICKERS	Calvi	12/01/2023		J.BORDAGE
DE	LEONARDI Anna-Maria	**ACI Eco creazione Francardo**	CV + Lettre de motivation	Francardo	09/02/2023		S. Collery
DE	BAPTISTE Christophe	**ACI recyclerie Balagne**	Atelier CAMEO	Calvi	19/01/2023		J.BORDAGE

3. Accompagnement socio-professionnel

a. *Action de suivi et d'accompagnement individualisé*

D'une manière générale, l'ensemble de nos salariés bénéficient d'un accompagnement social et professionnel qui repose sur un diagnostic socio-professionnel réalisé conjointement par les ASP (CIP /ETI) :

A l' Accueil : - Entretien approfondi (à personnaliser)
- Remise des EPI (à personnaliser)
- Remise du livret d'accueil (à personnaliser)

Global : Accueil - Lancement du recrutement
Global : Accueil - Préparation du recrutement
Global : Accueil - Présentation de l'offre d'insertion
Global : Accueil - Réorientation
Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel

Global : Intégration en milieu de travail - Présentation du fonctionnement de la Slae

Global : Accompagnement social - Affectation référent social

Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales

Global : Accompagnement social - Suivi social
Global : Suivi professionnel - Affectation encadrant technique

Global : Suivi professionnel - Adaptation au poste de travail

Global : Suivi professionnel - Encadrement en situation de travail

Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel

Global : Projet professionnel - Définition du parcours d'insertion

Global : Projet professionnel - Entretien et bilan régulier
Global : Projet professionnel - Réorientation vers une autre structure

Global : Préparation à la sortie - Bilan de fin de parcours
Global : Préparation à la sortie - Information sur les métiers et secteurs en tension
Global : Préparation à la sortie - Partenariat et échange d'information entre SIAE
Global : Préparation à la sortie - Passerelle vers les autres SIAE

Global : Préparation à la sortie - Passerelle vers les entreprises classique
Global : Préparation à la sortie - Technique de recherche d'emploi

Les problématiques abordés en fonction des besoins individuels peuvent être classés par grands thèmes :

1. Logement - Difficultés de maintien dans le logement
1. Logement - Logement inadapté/vétuste/insalubre
1. Logement - Problème d'accès au logement (dont 1er logement)
1. Logement - Sans domicile fixe
1. Logement - Autre
2. Mobilité - Frein psychologique / physique lié aux transports
2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)
2. Mobilité - Pas de véhicule adapté
2. Mobilité - Réseau de transport en commun insuffisant / inadapté
2. Mobilité - Autre
3. Problématiques sociales - Pas de mode de garde adapté
3. Problématiques sociales - Prise en charge d'une personne à charge
3. Problématiques sociales - Violences familiales et autres formes de ruptures
3. Problématiques sociales - Autre
3. Problématiques sociales - Isolement
4. Santé - Accès aux soins
4. Santé - Alimentation
4. Santé - Conduites à risque et Addictions
4. Santé - Problématique physique

4. Santé - Problématique psychosociale
4. Santé - Autre
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Accès au compte bancaire
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Accès aux Droits
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes administratifs
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes financiers /Dettes et gestion difficile des ressources
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes judiciaires
5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Autre
6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable
6. Adaptation / Evolution des compétences - Accès au numérique (illettrisme numérique)
6. Adaptation / Evolution des compétences - Analphabétisation /illettrisme / non maîtrise des savoirs de base
6. Adaptation / Evolution des compétences - Autres freins à l'emploi
6. Adaptation / Evolution des compétences - Comportement inadapté
6. Adaptation / Evolution des compétences - Difficulté avec les techniques de Recherche d'Emploi
6. Adaptation / Evolution des compétences - Exigence de pré requis à un emploi visé
6. Adaptation / Evolution des compétences - Linguistique et difficultés de communication
6. Adaptation / Evolution des compétences - Méconnaissance du tonctionnement des entreprises
6. Adaptation / Evolution des compétences - Méconnaissance du marché du travail
6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre
6. Adaptation / Evolution des compétences - Peu/manque de qualification ou qualification inadaptée

Une (ou des) réponse (s) individuelle est apporté a chacun en fonction des opportunités et relais existants sur le territoire. Afin de renforcer les capacités d'actions de nos ASP, CMS s'appuie sur un réseau de partenaires important et inscrit ses actions dans des cadres partenariaux (SPEL, SPIE, consortiums, …). Ainsi lorsque les besoins le justifient CMS se positionnera pour déployer une offre de services complémentaires permettant de faciliter au mieux l'insertion et l'accompagnement des publics en difficultés (exemple de la médiation numérique France Services).

En 2023, la CIP a réalisé 746 heures d'accompagnement socioprofessionnel en face a face.

CONVENTION	Identité des salariés en insertion suivis	Fréquence des entretiens	Nb d'heures de suivi (..h ..m)	Besoins identifiés (diagnostic d'entrée)	Actions proposées et évolutions constatées
BRSA Socle	*CANTARELL*	*15 jours*	*30*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Analphabétisation /illettrisme / non maîtrise des savoirs de base*	*Global : Projet professionnel - Définition du parcours d'insertion*
BRSA Socle	*FONOVICH Fabienne*	*15 jours*	*30*	*3. Problématiques sociales - Prise en charge d'une personne à charge*	*Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales*
BRSA Socle	*FONOVICH Fabienne*	*15 jours*	*30*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Peu/manque de qualification ou qualification inadaptée*	*Global : Intégration en milieu de travail - Présentation du fonctionnement de la SIAE*
BRSA Socle	*GIUSTINI J.Christophe*	*15 jours*	*30*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel*

BRSA Socle	*MORETTI Jérémy*	*15 jours*	*30*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Absence de projet professionnel réalisable*	*Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel*
BRSA Socle	*ABBI Frédéric*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*CHIORBOLI Julia*	*4 semaines*	*15*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel*
BRSA Socle	*FAUCOU Dominique*	*4 semaines*	*15*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*FRANCINEAU Marie-Thérèse*	*4 semaines*	*40*	*2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)*	*Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel*
BRSA Socle	*GIUDICELLI Pierre*	*4 semaines*	*30*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*GIUSTINI J.Christophe*	*4 semaines*	*42*	*3. Problématiques sociales - Prise en charge d'une personne à charge*	*Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales*
BRSA Socle	*GIUSTINI J.Christophe*	*4 semaines*	*6*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Linguistique et difficultés de communication*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*HAMZA CHICKI*	*4 semaines*	*22*	*5. Administratifs / Judiciaires/ Financiers - Problèmes financiers /Dettes et gestion difficile des ressources*	*Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales*
BRSA Socle	*HAMZA CHICKI*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*Marie therese FRANCINEAU*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*MARTINI Laetitia*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*MONDOLONI Alexandra*	*4 semaines*	*12*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Projet professionnel - Définition d'un projet professionnel*
BRSA Socle	*MONDOLONI ALEXANDRA*	*4 semaines*	*27*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*MORETTI Jérémy*	*4 semaines*	*4*	*3. Problématiques sociales - Autre (3)*	*Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales*
BRSA Socle	*PELLESTOR Patrice*	*4 semaines*	*12*	*2. Mobilité - Autre (2)*	*Accueil - Entretien approfondi (à personnaliser)*
BRSA Socle	*PINELLI Mélissa*	*4 semaines*	*12*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*SEIGNERT Myriam*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
BRSA Socle	*TARDY Marie paule*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*RENARD DAL BELLO Sasha*	*15 jours*	*18*	*4. Santé - Problématique psychosociale*	*Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel*
DE	*ROTSAERT M. Pierre*	*15 jours*	*42*	*1. Logement - Sans domicile fixe*	*Global : Accompagnement social - Affectation référent social*
DE	*CAVANNA Frédéric*	*3 semaines*	*2*	*4. Santé - Problématique psychosociale*	*Global : Accompagnement social - Affectation référent social*
DE	*CAVANNA Frédéric*	*semeins*	*85*	*4. Santé - Conduites à risque et Addictions*	*Global : Accompagnement social - Solution aux problématiques sociales*

DE	*ALEXIA watremez*	*4 semaines*	*22*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*CAMOUS Alain*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*CAVANNA Frédéric*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*Claire WICKELSON*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*Corinne godbillon*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*Eric GODBILLON*	*4 semaines*	*16*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*NICOLAI Florence*	*4 semaines*	*22*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*PERRACHON Fabrice*	*4 semaines*	*10*	*6. Adaptation / Evolution des compétences - Autre (6)*	*Global : Accompagnement social - Suivi social*
DE	*ROTSAERT M. Pierre*	*4 semaines*	*24*	*4. Santé - Problématique psychosociale*	*Global : Accueil – Réorientation*
DE	*WATREMEZ Alexia*	*4 semaines*	*18*	*2. Mobilité - Absence de permis (non obtenu / suspendu / perdu)*	*Global : Intégration en milieu de travail - Diagnostic socio-professionnel*

b. Formations externes (**Joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)**

ACI CONCERNÉ	NOMBRE TOTAL	DONT BRSA	Objctifs conv	Si écart, commentaire
Attellu mubilita	4	3	✓	
EcoCrea. Balagne	14	7	✓	
EcoCrea. Punente	2	1	✓	
Conciergerie	3	1	✓	
Chantier connecté	8	7	✓	

Convention à l'entrée	Identité du salarié en insertion	ACI	Intitulé des formations suivies	Contenu	Lieu / organisme	Dates (../../../)	Observations/ commentaires (absences, reussites, suites, suivis…)
BRSA Socle	PINELLI Melissa	ACI Attellu mubilita	CIP	Accueil / accompagnement	CFA U Ligame - IRIPS	09/01/2023 au 07/12/2024	EN COURS
BRSA Socle	PINELLI Melissa	ACI Attellu mubilita	Préparation au permis de conduire de publics en		ANLCI	6,7 MARS - 16 JUIN - 10 OCT	certificat en cours
BRSA Socle	PINELLI Melissa	ACI Attellu mubilita	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	obtenu
BRSA Socle	Alexandra MONDOLONI	ACI Chantier connecté	Communication et marke	comptences de base	ACTIO COMM'	01/06/2023 au 30/11/2023	
BRSA Socle	CHIORBOLI Julia	ACI Chantier connecté	Designer Graphique	maitrise logiciels photoshop, illustrator, acrobate pro, animate CC	CNFDI	02/11/2023 au 02/11/2024	
BRSA Socle	GIUSTINI J.Christophe	ACI Chantier connecté	Remise à niveau français	S'exprimer avec aisance à l'oral et à l'écrit	Projet - Ile Rousse	12/04/2022 au 31/03/2023	prolongé et validé
BRSA Socle	GIUSTINI J.Christophe	ACI Chantier connecté	Assistant Technicien Informatique	évolution technicités	Web Force 3	1/12/2023 au 30/06/2024	reporté en avril 2024 suite a fe
BRSA Socle	MONDOLONI Alexandra	ACI Chantier connecté	Marketing et communicat	Communication	chantier école	du 20/10 au 10/01/2024	sous forme de webinaire
BRSA Socle	MONDOLONI Alexandra	ACI Chantier connecté	ETI	Encadrement	CFA U Ligame - IRIPS	25/01/2023 au 28/06/2024	en cours
BRSA Socle	MONDOLONI Alexandra	ACI Chantier connecté	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
BRSA Socle	TARDY Marie paule	ACI Conciergerie rurale	Prothesiste ongulaire	projet professionnel	OBSESSIO NAILS 2B	du 02 au 06 janvier 2023	mais accord sur temps de travail
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	ACI Eco creazione Francardo	Remise à niveau français	S'exprimer avec aisance à l'oral et à l'écrit	Projet - Ile Rousse	12/04/2022 au 31/03/2023	terminée
BRSA Socle	FAUCOU Dominique	ACI Eco creazione Francardo	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
BRSA Socle	FRANCINEAU M. Thérèse	ACI recyclerie Balagne	PRIC	Métiers autour du médico-social	IFRTS	25/09/2023 au 25/01/2024	
BRSA Socle	GUIDICELLI M. Pierre	ACI recyclerie Balagne	Secrétaire médicale	Perfectionnement "accueil médical"	Ecole Française	05/01/2023 au 05/05/2023	TITRE PASSÉ EN FEV 2024
BRSA Socle	MARTIN SARAH	ACI recyclerie Balagne	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	obtenu
BRSA Socle	MARTINI Laetitia	ACI recyclerie Balagne	CEMI	animateur de formation	MOB IN France	21/22 SEPT 2023 ET 10/11 OCTOBRE 2023	obtenu
BRSA Socle	MORETTI Jeremy	ACI recyclerie Balagne	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
BRSA Socle	RIDA Jamal	ACI recyclerie Balagne	Auxiliaire ambulancier	Mesuresd'interventions autour du patient	CFA Bastia	13/11/2023 au 24/11/2023	
DE	Claire WICKELSON	ACI Attellu mubilita	Communication	comptences de base	ACTIO COMM'	01/10/2023 au 15/02/2023	
DE	OLIVEIRA Bernardo	ACI Chantier connecté	Monteur vidéo	Filmer et monter des vidéos-réaliser un projet audiovisuel	L'Ecole Française	10/05/2023 au 10/10/2023	obtenu
DE	PETA Nuleta	ACI Conciergerie rurale	integracode	FLE + CODE	MOBIN / SOLIDERIA	01/05/2023 AU 31/07/2023	
DE	PETA Nuleta	ACI Conciergerie rurale	Français langue étrangere	comptences de base	PROJETS SARL	01/12/2023 AU 30/06/2024	
DE	CAMOUS Alain	ACI Eco creazione Francardo	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
DE	CAVANNA Frédéric	ACI recyclerie Balagne	PRIC	Métiers autour du médico-social	IFRTS	25/09/2023 au 25/01/2024	
DE	CAVANNA Frédéric	ACI recyclerie Balagne	Educteur canin	Développement des compétences	Eductel	26/02/2022 au 26/02/2023	N'a pas passé sa certification à cause de problémes de santé
DE	D'ANGELI Antoinette	ACI recyclerie Balagne	Tiers lieux	Evaluer l'impact social	Familles rurales	02/05/2023 au 03/05/2023	
DE	MORETTI SUZZONI M.P	ACI recyclerie Balagne	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
DE	MORETTI SUZZONI M.P	ACI recyclerie Balagne	ETI	Encadrement	CFA U Ligame - IRIPS	25/01/2023 au 28/06/2024	
DE	NICOLAI Florence	ACI recyclerie Balagne	SST		ID FORMATION	20 ET 21/04 2024	
DE	WATREMEZ Alexia	ACI recyclerie Balagne	PRIC	Métiers autour du médico-social	IFRTS	25/069/2023 au 25/01/2024	

- **OPCA dont vous dépendez : UNIFORMATION**
- **Coordonnées du référent : DELPHINE YOU -** Conseillère emploi formation et en évolution professionnelle - Délégation Sud-Est Région CORSE

c. Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)
(Joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)

ACI CONCERNÉ	NOMBRE TOTAL	DONT BRSA	Objctifs conv	Si écart, commenatire
Attellu mubilita	4	4	✓	
EcoCrea. Balagne	4	2		Les CDDI ont réalisé plus de formations et n'ont pas pu réaliser formatons et PMSMP
EcoCrea. Punente	4	2	✓	
Conciergerie	3	2	✓	
Chantier connecté	2	2	✓	

Convention à l'entrée	Identité du salarié en insertion	ACI	Structure d'accueil	Type	Lieu / organisme	Dates (../../../)	Observations/ objectifs
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	**ACI Attellu mubilita**	Cabinet archi	Confirmer un projet professionnel	Ile Rousse	24/04/2023 au 28/04/2023	Etudes plans divers
BRSA Socle	PELLESTOR Patrice	**ACI Attellu mubilita**	Hôtel La Caravelle	Découverte des métiers	Calvi	01/03/2023 au 15/03/2023	Confirmer son projet d'entreprise multi services
BRSA Socle	PELLESTOR Patrice	**ACI Attellu mubilita**	Hôtel La Caravelle	Découverte des métiers	Calvi	16/03/2023 au 22/03/2023	Confirmer son projet d'entreprise multi services
BRSA Socle	RIDA Jamal	**ACI Attellu mubilita**	Isula Ambulance	Confirmer un projet professionnel	Calvi	04/12/2023 au 08/12/2023	Transport des patients sur les lieux médicaux
BRSA Socle	CHIORBOLI Julia	**ACI Chantier connecté**	Restaurant des Cavaliers	Confirmer un projet professionnel	Sant Ambroggio	16/10/2023 au 20/10/2023	Création site sur les réseaux sociaux (logos, menus etc ...)
BRSA Socle	GIUSTINI J.Christophe	**ACI Chantier connecté**	Sarl Projets (parc informatique)	Découverte des métiers	Ile Rousse	20/02/2023 au 03/03/2023	Pouvoir exercer en prestataire de services
BRSA Socle	GIUDICELLI Pierre	**ACI Conciergerie rurale**	Miellerie Maria Catalina	Découverte des métiers	Santa Lucia di Mercurio	27/03/2023 au 31/03/2023	Nettoyage et préparation à la production des ruches
BRSA Socle	SEIGNERT Myriam	**ACI Conciergerie rurale**	DMFL	Découverte des métiers	Pietralba	20/03/2023 au 31/03/2023	secrétariat / remise à niveau word et excel
BRSA Socle	ABBI Frédéric	**ACI Eco creazione Francardo**	exploitation agricole	Découverte des métiers	Prato	23/10/2023 au 03/11/2023	Elevage des cochons, méthodologie etc...
BRSA Socle	FAUCOU Dominique	**ACI Eco creazione Francardo**	Caffe Consult	Découverte des métiers	Monte	13/11/2023 au 17/11/2023	Location et vente matériel spécialisé et prise en charge de toute activité pyrotechnique de sécurité:
BRSA Socle	MARTINI	**ACI recyclerie Balagne**	BGE Corse	Découverte des métiers	ALGAJOLA	du 04/12/2023	

						au 15/1/2023	
BRSA Socle	BOUDISSA Sabrina	**ACI recyclerie Balagne**	Le temple d'Oris	Découverte des métiers	Calenzana	15/02/2023 au 01/03/2023	Rajouter une activité pour son autoentreprise
DE	PAOLANTONI Philippe	**ACI Conciergerie rurale**	Mairie de Bisinchi	Découverte des métiers	Bisinchi	13/02/2023 au 24/02/2023	Entretiens abords de la commune
DE	CAMOUS Alain	**ACI Eco creazione Francardo**	GAEC BATTAGLIOLA	Découverte des métiers	LAMA	07/12/2023 au 15/12/2023	Elevages bovins et autres bovins
DE	LEONARDI Anna-Maria	**ACI Eco creazione Francardo**	La ruche Foncière	Découverte des métiers	Vescovato	06/03/2023 au 16/03/2023	En vue d'une formation interne à l'entreprise d'accueil. Ct à suivre.
DE	GODBILLON Corinne	**ACI recyclerie Balagne**	COMMERCE ALGAJOLA	Confirmer un projet professionnel	ALGAJOLA	25/04/2023 au 07/05/2023	VENTE, ACCUEIL CLIENTELE, GESTION DE CAISSE,
DE	GODBILLON Corinne	**ACI recyclerie Balagne**	COMMERCE ALGAJOLA	Acquérir compétences / expériences pour initier période d'embauche	ALGAJOLA	08/05/2023 au 31/05/2023	VENTE, ACCUEIL CLIENTELE, GESTION DE CAISSE,

d. Observations générales

Notre ACI travaille en étroite collaboration avec la couveuse d'entreprises SC'OPARA dans le cadre d'un dispositif que nous avons co-construit spécialement pour accompagner les public en contrat aidés, CDDI notamment, dans la réflexion autour de la création de son propre emploi. Ce dispositif s'appelle le LAB'EMPLOI et a fait l'objet d'une présentation devant le CTA de Bastia en Janvier 2017. Il vise à renforcer la connaissance de l'entrepreneuriat et de l'environnement socio-économique d'une entreprise ; l'auto-emploi pouvant être une des voie d'insertion sur une territoire fortement impacté par le chômage comme la Balagne.

4. Sorties enregistrées dans l'année (joindre les justificatifs en suivants l'ordre du tableau)

ACI CONCERNÉ	NOMBRE TOTAL	DONT BRSA	Objctifs conv	Si écart, commenatire
Attellu mubilita	3	2	✓	
EcoCrea. Balagne	5	3	✓	
EcoCrea. Punente	4	3	✓	
Conciergerie	1	1	✓	
Chantier connecté	0	0		Mme MONDOLONI devait sortir sur emploi durable mais a été en maladie à compter du 17/11/2023. Sa sortie positive st reportée en 2024.

CONVENTION	Identité des salariés	Date de sortie	Nature de sortie	Motif (cf tableau)
BRSA Socle	TARDY M. Paule	28/02/2023	EMPLOI DURABLE	Création d'entreprise
BRSA Socle	BOUDISSA Sabrina	31/03/2023	EMPLOI DURABLE	Reprise activité entreprise + CDI
BRSA Socle	CHIKHI Hamza	30/04/2023	EMPLOI DURABLE	Création d'entreprise
BRSA Socle	PELLESTOR Patrice	30/04/2023	EMPLOI DURABLE	Création d'entreprise
BRSA Socle	PIRON Daniel	31/05/2023	SORTIE POSITIVE	Prise des droits à la retraite
BRSA Socle	MORETTI Jérémy	10/07/2023	AUTRE SORTIE	Chômage
BRSA Socle	CANTARELL Sandrine	31/12/2023	AUTRE SORTIE	Chômage
BRSA Socle	FAUCOU Dominique	31/12/2023	EMPLOI DURABLE	Création d'entreprise
BRSA Socle	GIUDICELLI Pierre	31/12/2023	AUTRE SORTIE	Chômage
DE	PERRACHON Fabrice	13/01/2023	EMPLOI DURABLE	CDI
DE	LEONARDI Anna-Maria	31/03/2023	AUTRE SORTIE	CDD 6 MOIS (annulé suite à hospitalisation)
DE	GODBILLON Corinne	01/06/2023	EMPLOI DE TRANSITION	CDD 3 MOIS
DE	VILLA Elvis	31/08/2023	AUTRE SORTIE	Chômage
Sorties retirées				
DE	MOUNIER Gabriel	23/04/2023		Décès
BRSA Socle	SEIGNERT Myriam	15/06/2023		Décès

V. Besoins et perspectives pour l'année 2024

La convention ACI GLOBALE porte sur 27 postes en CDDI dont 2 etp en CDI inclusion ;
Suite au dialogue de gestion, 2 ACI ouverts en 2021 ont vu leur agrément suspendu. Nous regrettons cette situation car nous n'avons eu que 2 ans pour tenter de développer les activités inhérentes à l'ACI « Chantier connecté » et l'ACI « conciergerie rurale ». D'autant que si les 2 premières années sont comme dans toute activité difficile pour mobiliser des clients, nous avons dû refuser en 2024 les prestations pour lesquelles nous avions précédemment communiqué et négocié.
Une partie des activités de la conciergerie et du chantier connecté ont pu être reportées sur les 2 recycleries et l'attellu mubilita. D'autres sont restées sans solutions malgré le besoin existant.

Pour assurer la bonne gestion du la structure et sa survie, nous proposons pour 2024, une redistribution des 14 postes BRSA conventionnés avec la CDC sur les 3 ACI conventionnés pour la réalisation des activités sur lesquelles nous sommes positionnées et pur lesquels des engagements sont pris.
Notre proposition comporte une distribution de postes :
- 3 BRSA pour l'ACI Attellu Mubilita, garage solidaire (pour 6 etp total)
- 8 BRSA pour l'ACI EcoCreazione (pour 15 etp total)
- 3 BRSA pour l'ACI EcCreazione Punente (pour 6 etp total)

Sur le pole IAE, l''année sera marquée par :
- L'engagement sur SEVE 3
- La redistribution des services et des activités autour des 3 aci
- La consolidation de l'organisation administrative et compable

le 10/04/2024

Joseph Emmanuelli

Président

SOLIDERIA
EMPLOI INSERTION & FORMATION

Siège social - *Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO*
Administration - *immeuble vitamine- Avenue C. Colomb– 20260 CALVI*
Attellu – *15 Z.A. de Cantone – 20260 CALVI*
Rimessa – *route de bastia – ZI Algajola – 20256 CORBARA*
Punente – *Prumitei – 20236 OMESSA*

Siren : 808 665 285 **NAF/APE: 9994Z**

✆ 04.95.31.99.94. ✉ direction@solideria.corsica

VI. ANNEXES

1. **Formations internes et externes** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

2. **PMSMP** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

3. **Sorties** (joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

Formations internes et externes

(joindre les justificatifs en suivant l’ordre du tableau)

PMSMP

(joindre les justificatifs en suivant l'ordre du tableau)

Sorties

(joindre les justificatifs en suivant l’ordre du tableau)